



REGARDS 2024 GRAAP-FONDATION RAPPORT D'ACTIVITÉ



MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE FONDATION

«L'erreur est de croire que le hasard peut jouer en notre faveur dans la répétition de ce qui a échoué.»

Auteur inconnu

Lorsque j'ai présenté en juin 2024 ma vision pour le GRAAP, ainsi que la feuille de route stratégique que je souhaitais mettre en œuvre en tant que président du Conseil de fondation, je m'appuyais sur une analyse approfondie de notre situation depuis ma prise de fonction en octobre 2023 en tant que vice-président. Cette réflexion m'a permis d'identifier les leviers de changement nécessaires pour soutenir la transition initiée par la directrice générale vers une gouvernance institutionnelle professionnelle et efficiente, une démarche essentielle pour notre fondation.

La redéfinition et la précision des rôles et surtout des responsabilités de chaque organe au sein de notre structure étaient devenues impératives.

Nous avons dû rappeler des notions élémentaires, telles que la nécessité pour le Conseil, en tant qu'organe suprême, de se concentrer sur les aspects stratégiques et de porter une vision à moyen et long terme de l'institution, permettant ainsi à la direction opérationnelle de piloter les actions nécessaires pour y répondre. En outre, nous avons réaffirmé l'importance de respecter les exigences de nos partenaires subventionneurs en termes de qualité et d'efficacité des services que nous déployons, pour répondre adéquatement à leurs attentes.

Avec cette vision claire et cette approche transparente, j'ai eu l'honneur d'être élu sans réserve à cette fonction exigeante. Dans un contexte riche en défis, il est apparu essentiel que le Conseil

de fondation se dote de compétences professionnelles solides et d'expertises sectorielles adaptées. Nous avons donc renouvelé notre Conseil pour garantir une cohérence avec l'organisation existante et répondre efficacement à nos ambitions.

Nous avons eu le plaisir d'accueillir des membres aux compétences avérées:

- Madame Gigliola Giarré, apportant son expertise financière et sa connaissance approfondie des administrations publiques, soutient notre directeur adjoint des services transverses.
- Madame Kiny Mottier, avec son expertise dans l'accompagnement des personnes psychologiquement fragiles et sa compréhension des institutions vaudoises, renforce notre Département Accueil et Action communautaire.
- Monsieur Blaise Longchamp, enrichit notre Conseil de sa vaste connaissance du tissu économique local et de son expérience dans le domaine de la réinsertion professionnelle.

- Madame Géraldine Mayor, juriste expérimentée, apporte une expertise précieuse en droit qui est essentielle pour naviguer face aux défis juridiques auxquels nous pouvons être confrontés.

- Dr Bernard Astruc, combine ses compétences de médecin psychiatre et psychothérapeute avec son acuité entrepreneuriale, enrichissant ainsi notre Conseil d'une perspective holistique.

Grâce à cette équipe renouvelée, le Conseil de fondation peut pleinement exercer son rôle et répondre aux attentes des autorités de surveillance, tout en soutenant activement les actions et la gouvernance opérationnelle de la direction.

Notre engagement commun vise à assurer un avenir pérenne pour le GRAAP, en restant à l'écoute et au service de celles et ceux pour qui la fragilité mentale a souvent signifié une marginalisation. Notre mission est d'œuvrer pour leur inclusion et pour la déstigmatisation, reflétant ainsi nos valeurs et nos ambitions, telles qu'énoncées dans notre

nouvelle charte adoptée dès mon élection à la présidence.

Le Conseil de fondation tient à saluer le soutien conséquent de la Direction générale de la cohésion sociale qui a su accompagner le changement tout en fixant les exigences claires de qualité attendue et d'efficacité nécessaire. La concertation et la collaboration ont permis de dépasser les défis majeurs durant la phase délicate de réorganisation. Nous adressons également nos remerciements aux donateurs et donatrices réguliers pour

la confiance qu'ils et elles ont gardée et qu'ils nous témoignent. Leur fidélité nous est précieuse. Le Conseil de Fondation adresse également ses remerciements aux équipes qui sont restées mobilisées et qui ont eu la ténacité de dépasser les difficultés pour dessiner les succès qui se lisent au sein du GRAAP. Merci à vous toutes et tous.

Avec toute ma considération,

Jean-Pierre Imhoff
Président du Conseil de fondation

GRAAP - FONDATION

CHARTRE INSTITUTIONNELLE

NOTRE AMBITION

Nous avons l'ambition d'être un partenaire incontournable dans le domaine de l'encadrement de personnes souffrant de troubles psychiques et de leur entourage et de nous distinguer par la qualité de nos prestations, à travers la mise en œuvre d'approches personnalisées dans la réalisation de notre mission.

NOTRE MISSION

Nous avons pour mission de concevoir, expérimenter et promouvoir, avec les personnes souffrant de troubles psychiques et leur entourage, des actions pour retisser les liens sociaux et d'agir ainsi pour une société inclusive, de rétablir et maintenir la santé des individus dans leur environnement. Notre action communautaire se concentre sur le développement d'initiatives et d'interventions pour améliorer les conditions de vie et soutenir les personnes fragilisées dans leur santé mentale.

NOS VALEURS

1. ENTRAIDE ET PARTAGE

Mettre au cœur de nos actions l'entraide et le partage.

2. RESPECT DE LA DIGNITE HUMAINE

Reconnaître et valoriser la valeur intrinsèque de chaque individu, indépendamment de ses difficultés et fragilités.

3. CONFIDENTIALITE ET RESPECT DE LA VIE PRIVEE

Garantir la confidentialité des informations personnelles et respecter leur droit à la vie privée.

4. AUTONOMIE ET POUVOIR D'AGIR

Encourager l'autonomie et promouvoir les outils et les ressources nécessaires à pouvoir prendre des décisions éclairées et participer activement à l'atteinte des objectifs tant communs qu'individuels.

5. INCLUSION ET NON-DISCRIMINATION

Promouvoir un environnement inclusif où chacune et chacun est accepté sans discrimination fondée sur le genre, l'origine ethnique, la religion ou toute autre caractéristique.

6. EXCELLENCE ET PROFESSIONNALISME

S'engager à fournir des services de haute qualité en respectant les normes professionnelles les plus élevées et en favorisant le développement continu des compétences personnelles et professionnelles.

7. ADAPTABILITE ET INNOVATION

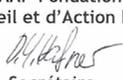
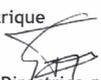
Être ouvert au changement, à l'innovation et à l'adaptation des pratiques en fonction des besoins évolutifs de l'environnement.

8. DIALOGUE ET ESPRIT DE PARTENARIAT

Agir au sein du tissu social dans un esprit de dialogue et de partenariat afin de contribuer à l'évolution des pratiques dans l'accompagnement des personnes atteintes dans leur santé mentale.

Validé en Conseil de Fondation le 19 septembre 2024, Lausanne

GRAAP-Fondation,
Groupe d'Accueil et d'Action Psychiatrique

 Président Jean-Pierre IMHOFF	 Secrétaire Dominique HAFNER	 Directrice générale Sandra FEAL
--	---	---

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

«Le changement est la loi de la vie. Et ceux qui ne regardent que le passé ou le présent sont certains de manquer le futur.»

John F. Kennedy

En cette fin d'année 2024, je tiens, au nom de la direction du GRAAP, à partager avec vous notre perception des progrès accomplis et des perspectives qui se dessinent pour notre institution.

Cette année a été jalonnée de défis significatifs, notamment en matière de recrutement de nos cadres de direction et d'encadrement intermédiaire. Trouver les bons profils, dotés des compétences et de la personnalité adéquates pour ces postes sensibles, est un processus complexe. Bien que nous n'ayons pas pu pourvoir ces postes aussi rapidement que souhaité, retardant certaines dynamiques, notre collectif a démontré une résilience et une capacité d'adaptation remarquables. Loin de nous affaiblir, ces défis ont renforcé notre détermination à travailler ensemble, animés par un esprit de solidarité et d'innovation.

À Lausanne, le Restaurant Au Grain de Sel a été revitalisé grâce à l'énergie et l'engagement de la nouvelle équipe. Cette renaissance est le symbole éclatant de notre capacité à réaliser de grandes choses lorsque l'intérêt collectif guide nos actions. À Vevey, la collaboration entre le Restaurant Au Grain de Sel et notre Atelier Produits gourmands a pris une nouvelle dimension, incarnant les valeurs de solidarité et d'esprit d'équipe qui doivent nous caractériser.

Notre engagement envers l'égalité et la diversité a également été affirmé. L'impulsion de notre nouvelle Commission Égalité a été source d'inspiration. Le 8 mars, la Journée internationale des droits des femmes, et en mai, notre soutien aux droits LGBTIQ+ lors d'une conférence sur la sexualité, ont prouvé que

respect et ouverture sont essentiels pour enrichir nos dialogues.

En juin, la création d'un espace de dialogue unique avec notre première table ronde, en collaboration avec nos partenaires des Toises et de la Clinique de Belmont, a souligné notre capacité à rassembler et à dialoguer. Nelly Perey, l'une de nos fondatrices, m'a confié lors de cette soirée: «C'est à ça, Sandra, que ressemblaient nos premiers congrès!» Cette remarque souligne que nos valeurs fondamentales restent inébranlables, même face au changement.

L'été a été marqué par notre traditionnelle Fête de l'été, qui a réuni toutes nos régions dans la célébration de notre unité et de notre créativité commune. Une œuvre d'art collective, créée par nos quatre équipes régionales, a trouvé sa place dans nos locaux d'Entre-Bois, symbolisant notre capacité à innover et à collaborer, malgré la distance.

L'année s'est également achevée sur une note de renouveau avec notre gazette interne, «L'Écho», et une refonte

de notre identité visuelle, inspirée par notre magazine de santé mentale «Diagonales». «Diagonales» ne se contente pas d'orienter notre contenu éditorial; il influence également le design de tous nos outils de communication. En adoptant une diagonale colorée visible en bas de nos pages, nous avons intégré un élément visuel distinctif qui souligne notre approche dynamique et notre perspective unique dans le domaine de la santé mentale. Cette signature graphique, simple, efficace et sans prétention, présente dans toutes nos publications, renforce notre identité visuelle et souligne notre engagement envers une communication cohérente et intégrée, illustrant notre volonté de créer des liens entre diverses idées et personnes.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à toutes celles et ceux qui contribuent à notre mission: les travailleurs et travailleuses de nos ateliers, qui incarnent notre volonté de progresser ensemble; les professionnels et professionnelles du GRAAP, qui cultivent une culture d'excellence; les nouveaux membres du Conseil de fondation, qui

nous ont rejoints, malgré des défis stratégiques; et nos partenaires de la Direction générale de la cohésion sociale, qui, tout en étant exigeants, ont reconnu les avancées significatives que nous avons réalisées depuis août 2022. Ce qui unit nos dynamiques est l'intérêt général de permettre au GRAAP de poursuivre ses actions pour l'inclusion et, plus simple-

ment, pour une société qui fait place aux plus fragiles.

Avec toute ma gratitude et mon respect,

Sandra Feal
Directrice générale

RESSOURCES HUMAINES

Nous vous en parlions à fin 2023, le Service Ressources humaines créé a poursuivi son travail de consolidation et d'allocations des ressources selon l'organigramme de la fondation.

Durant toute ou une partie de cette année 2024, 2 EPT de l'équipe d'encadrement ont été vacants. L'équipe de pilotage en place a dû y faire face et suppléer sur l'ensemble de l'année.

Pour les services et secteurs, notre Service Ressources humaines accueille avec satisfaction les changements positifs qui s'opèrent dans les équipes. L'année 2024, bien que bousculée encore avec du renouvellement des effectifs, voit se dessiner un nouveau souffle au sein des équipes désormais constituées. Nous pouvons citer notamment le renouveau constaté dans notre équipe du Grain de Sel de Lausanne.

Un travail de consolidation reste en cours, avec un renforcement dans

l'équipe des professionnels pour les sites d'Yverdon et de Vevey qui vivent encore des changements en ce début 2025.

Le Service Ressources humaines, créé au 1^{er} janvier 2023, a poursuivi le déploiement de ses processus. Les activités de payroll, externalisées en 2023, concernant l'ensemble du personnel salarié, ont été intégrées. L'ensemble du flux a été assuré tout au long de l'année 2024 au sein même de notre Service Ressources humaines.

Pour cet exercice 2024, et pour la première fois depuis la création du service, le traitement et la réconciliation complète des données comptables et RH ont été consolidées à l'interne. Cette clôture a été menée avec «succès», comme l'a relevé notre organe de révision Ernst & Young, lors de l'audit 2024.

Depuis quelques années, contrairement à l'usage auprès de notre Crèche

Planète Bleue, la pratique de fermeture de l'ensemble de nos ateliers pour les périodes de vacances avait été abandonnée. Ceci a généré un quota important de vacances non prises, impactant les équipes lors des moments de récupération et une charge financière à provisionner de façon accrue.

Ainsi, un important déploiement a eu lieu fin 2023 pour la gestion du temps. Au 1^{er} janvier 2024, une uniformisation des horaires de travail et des ouvertures hebdomadaires a été mise en œuvre dans l'ensemble des ateliers. Les temps de fermetures pour l'ensemble de nos ateliers ainsi qu'une planification annuelle des congés ont été réinstaurés. Le mécanisme ainsi mis en place et le suivi rigoureux par nos cadres et lignes hiérarchiques ont permis non seulement de faire bénéficier l'ensemble du personnel des vacances et temps de repos, mais aussi de décroître les reliquats d'heures.

Nous saluons le fait que, dans un contexte de travail où les effectifs n'ont pas été complets durant l'année

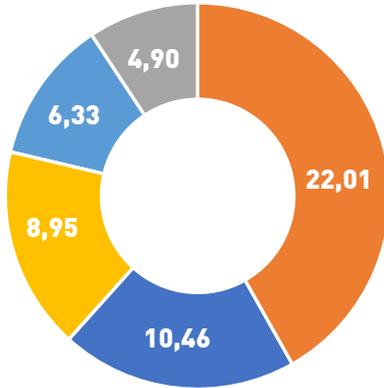
2024, les résultats de ce changement démontrent une diminution significative des soldes vacances, de plus de 50%, améliorant ainsi l'équilibre de notre personnel entre vie professionnelle et vie personnelle.

Ci-après, nous apportons quelques éléments statistiques relatifs à l'exercice 2024.

Françoise Steger
Responsable Ressources humaines

STATISTIQUES RH

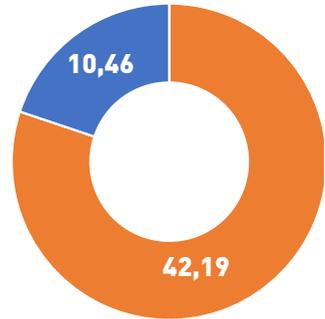
Somme des EPT
et répartitions par secteurs



- Accompagnement - Planète Bleue
- Accompagnement en atelier
- Accompagnement social
- Administratif / Support
- Encadrement

Total général: 52,65

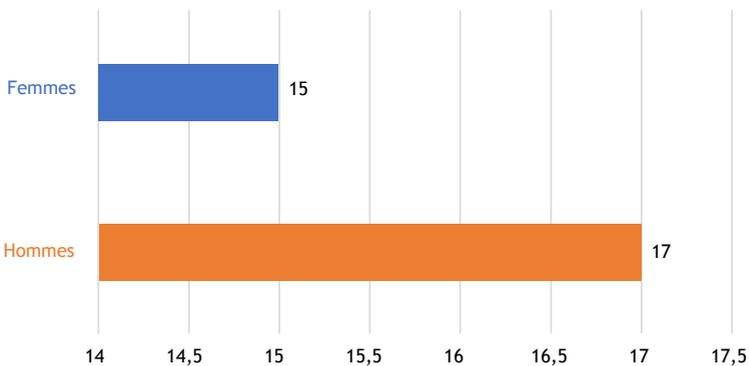
Total des EPT
(Emplois plein temps)



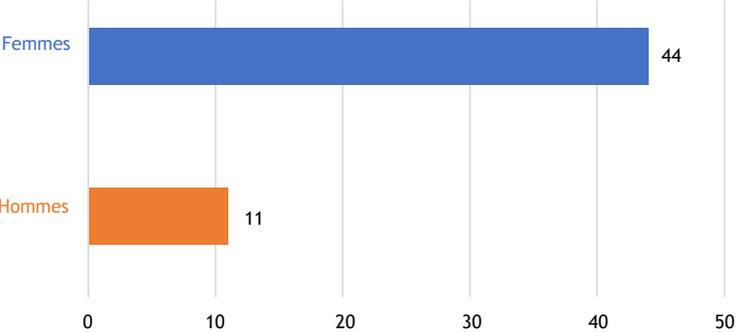
- GRAAP
- Planète Bleue

Total général: 52,65

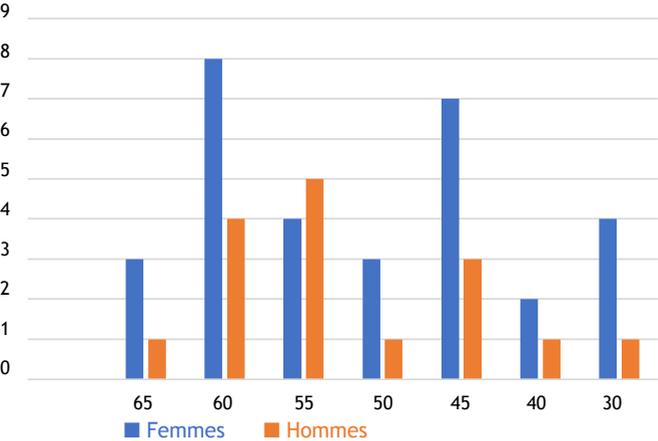
Personnel à plein temps



Personnel à temps partiel



Catégories d'âges Graap 2024



DÉPARTEMENT SERVICES TRANSVERSES

OLIVIER ANGELUCCI, DIRECTEUR ADJOINT

DÉFIS ET ENGAGEMENTS

L'année 2024, qui nous a permis de poursuivre la dynamique engagée ces dernières années, reste marquée par des défis financiers exigeant rigueur et adaptation. De plus, une attention particulière a été apportée aux locaux de nos différents sites. La communication réalise, en parallèle, un travail de fond majeur et de belles avancées concrètes. Tour d'horizon d'une année pleine de challenges.

Un travail important a été mené sur la logistique, notamment à Yverdon et à Vevey, où un effort de désencombrement a été réalisé. Si des améliorations restent à apporter, ces actions ont permis de libérer des espaces et de les restituer aux activités principales de l'institution. Cette récupération d'espaces a favorisé une réorganisation et une clari-

fication de leur utilisation, tant pour les bénéficiaires que pour les collaborateurs salariés, contribuant ainsi à une meilleure efficacité dans la gestion des lieux et des ressources. Dans cette optique, un partenariat avec une société de facility management a débuté en automne 2024. La Fondation profite ainsi de plus de flexibilité dans l'accomplissement de ces tâches. Ce partenariat permet également de répondre plus solidement aux différents cadres légaux et normes réglementaires que nous nous devons de respecter.

L'année a aussi été marquée par un travail de fond en communication. La refonte du site Internet constitue une avancée pour renforcer notre visibilité et faciliter l'accès à l'information. Par ailleurs, notre présence sur les réseaux

sociaux s'est intensifiée, permettant une interaction plus dynamique avec nos publics. Ces deux éléments jouent un rôle clé dans la réalisation de notre mission, en favorisant à la fois la diffusion de nos actions et le lien avec notre communauté.

Côté finances, le partenariat avec l'État de Vaud reste le pilier central de notre action. La confiance mutuelle et le dialogue constant nous permettent d'aborder les enjeux financiers en toute transparence et de rechercher des solutions durables, adaptées aux réalités du terrain. Dans cette optique, le travail effectué sur le budget 2024 a renforcé notre approche d'une gestion plus réaliste et équilibrée.

Les fonds propres de la fondation continuent de faire l'objet d'une attention particulière. Le Conseil de fondation, en collaboration avec la direction, s'engage activement pour assurer la pérennité de l'institution, en veillant à une gestion responsable et durable de nos ressources. Dans ce cadre, un groupe de travail dédié aux dons (GT Dons) a

été créé par le Conseil de fondation. Ce groupe vise à développer et structurer les actions liées aux soutiens financiers externes. Il bénéficie de l'appui du DST, notamment pour ses compétences en communication et en finance, afin d'optimiser les démarches et maximiser les opportunités de financement.

Dans ce contexte exigeant, les équipes du DST restent pleinement mobilisées pour assurer les adaptations nécessaires à la continuité de nos actions auprès des bénéficiaires.

STATISTIQUES DES PRESTATIONS

Ateliers

Nombre de travailleurs AI, ayants droit et assimilés au 31.12.2024	298
Nombre de places de travail protégé	145

Service d'entraide sociale

Nombre de conseils brefs	5959
Nombre de personnes avec suivi de projet	546

Animation citoyenne

Nombre de personnes	795
Nombre de présences dans les groupes	8109

Formation à l'intention des bénéficiaires

Nombre de participants	34
Nombre de journées de séjour de vacances	204

BILAN COMPTABLE

Actif	Note	31.12.2024	31.12.2023
Actif circulant		732'540	851'521
Liquidités	3	318'706	314'603
Créances résultants de prestations	4	206'600	211'135
Autres créances à court terme	5	36'085	69'028
Stocks	6	81'042	78'834
Comptes de régularisation actifs	7	90'107	177'921
Actif Immobilisé		1'538'364	1'570'464
Immobilisations financières	9	44'184	43'985
Immobilisations corporelles	8	1'156'001	1'289'088
Financement à recevoir	10	338'179	237'391
Total des actifs		2'270'904	2'421'985
Passif	Note		
Sous-Total des Engagements		1'233'993	1'387'364
Engagements à court terme		738'516	809'601
Autres dettes à court terme	11	505'748	602'389
Dettes financières à court terme	12	84'000	84'000
Comptes de régularisation passifs	13	148'767	123'212
Engagements à long terme		495'477	577'763
Dettes financières à long terme	14	420'000	504'000
Financement reçu d'avance	15	75'477	73'763
Sous-Total des Capitaux		1'036'911	1'034'621
Capital des Fonds	2	540'083	544'914
Capital de la Fondation	2	496'828	489'707
Capital de base		200'000	200'000
Capital lié		25'008	45'427
Capital libre		342'714	404'329
Résultat de l'exercice à la charge de la Fondation		-70'895	-160'049
Total des passifs		2'270'904	2'421'985

COMPTE DE RÉSULTAT

	<i>Note</i>	2024	2023
Produits d'exploitation		9'137'231	8'999'576
Donations reçues	16	89'037	30'757
Contributions du secteur public	17	7'415'295	7'185'543
Produits des livraisons et prestations	18	1'632'898	1'783'276
Charges d'exploitation		9'439'338	9'361'251
Cotisations et donations versées	19	33'170	32'873
Charges de personnel	20	6'740'088	6'665'838
Autres charges d'exploitation	21	2'512'439	2'498'868
Amortissements	22	153'641	163'672
Résultat d'exploitation		-302'107	-361'675
Résultat Financier	23	-22'199	-20'745
Résultat Exceptionnel	24	-9'290	58'743
Résultat avant variation du capital des fonds		-333'596	-323'677

N° 162 /// Décembre 2024-janvier 2025

Diagonales

Magazine romand de la santé mentale



Jeunes et santé mentale
Comment vont-ils?
Décryptages et témoignages

 **graap** | fondation
groupe d'accueil et
d'action psychiatrique

SERVICE COMMUNICATION ET ÉDITIONS

L'année 2024 a été marquée par une volonté affirmée de renforcer la visibilité du Graap-Fondation, d'affiner son positionnement et d'optimiser ses outils de communication. En plaçant au cœur de notre travail l'accessibilité, la cohérence et l'impact, nous avons mené plusieurs chantiers stratégiques qui contribueront durablement à faire connaître notre mission et à sensibiliser un public toujours plus large aux enjeux de la santé mentale.

La création d'une identité de marque forte a constitué l'un des axes majeurs de notre travail cette année. Ce processus a permis d'ancrer plus solidement l'image du Graap en définissant une nouvelle ligne graphique reflétant nos valeurs: inclusivité, engagement et innovation. Nous avons également précisé notre ton de communication, direct et sans superflu, tout en veillant à rester chaleureux et accessible. Ce travail s'est accompagné d'une clarification des objectifs et des publics cibles, assurant ainsi une communication plus efficace

et mieux adaptée aux besoins des personnes concernées, de leurs proches et de nos partenaires.

Un magazine «Diagonales» modernisé

Porteur de réflexions et d'éclairages sur les thématiques liées à la santé mentale, le magazine «Diagonales» a poursuivi son évolution en 2024. Un tournant important a été franchi avec le passage à la couleur et l'impression en interne. Ce changement renforce notre autonomie tout en valorisant les compétences de nos équipes. Par ailleurs, une nouvelle maquette a été définie pour 2025, avec l'ambition d'offrir une expérience de lecture plus fluide et attrayante, afin de toucher un public plus large et d'amplifier la portée du magazine.

Lancement de Regards croisés: un événement fédérateur

L'année 2024 a vu naître le premier événement Regards croisés, pensé

comme un espace d'échange et de dialogue autour des enjeux de la santé mentale. Cette initiative a permis de rassembler 120 participants: des expert·e·s, des personnes concernées et des partenaires réuni·e·s autour de thématiques centrales, avec l'objectif de décloisonner les regards et de favoriser une meilleure compréhension des réalités vécues.

Vers une stratégie de dons plus structurée

Afin d'assurer la pérennité de nos actions et d'élargir nos sources de financement, nous avons mis en place un système de dons en ligne, facilitant ainsi l'engagement de ceux qui nous soutiennent. En complément, nous avons travaillé sur la définition de campagnes stratégiques de récolte de fonds, avec une approche ciblée et une communication adaptée aux différents profils de donateurs. Cette structuration marque une étape clé dans le développement des ressources du Graap et dans la mobilisation de la communauté en faveur de notre mission.

Les réalisations de cette année témoignent d'une dynamique forte et d'une

volonté constante d'améliorer la communication du Graap-Fondation. Grâce à une identité plus affirmée, des outils modernisés et des actions stratégiques, nous avons franchi des étapes décisives pour rendre notre mission plus visible et renforcer notre impact. L'année 2025 s'annonce tout aussi ambitieuse, avec la poursuite de ces chantiers et l'ouverture de nouvelles perspectives pour mieux informer, sensibiliser et mobiliser.

En chiffres

Site Internet

- 41'000 visites

LinkedIn

- 2'958 vues de la page
- 90'121 impressions
- 1'050 nouveaux abonnés

Facebook

- 17'800 vues



Regards croisés

Dialogue ouvert

« Annonce d'un diagnostic psychiatrique »

Votre vécu nous intéresse !

À l'occasion d'un dialogue ouvert, partagez votre expérience dans le respect et la bienveillance !

Que vous soyez concerné, proche, pair-aidant, professionnel de santé ou intéressé par le sujet

Venez !

« Votre fils souffre probablement d'une forme de schizophrénie. »

« Comment on va le dire au reste de la famille ? »

« Il y a de plus en plus de monde qui est TDAH... »

« J'en suis à mon 11^e diagnostic. »

« On est tous un peu artiste, non ? »



Lundi 17 juin 2024
de 18h à 20h



Salle de l'Aula du Palais de Rumine
Place de la Riponne 6 | 1005 Lausanne



Le Graap – Fondation,
Les Toises – Centre de psychiatrie et psychothérapie,
la Clinique Belmont et la RTS sont heureux de vous inviter
au premier événement de Regards croisés.

Avec vous, nos invités



Sandra Feal
Directrice
Graap-Fondation



Dr Charly Cungi
Psychiatre,
psychothérapeute



Dr Bernard Astruc
Psychiatre,
psychothérapeute



Adrien Zerbini
Journaliste RTS | Animateur
podcast « Dingue »

INSCRIPTION

Pour en savoir plus, rendez-vous sur notre
site internet ou scannez le QR-code

Pas à l'aise avec Internet ?
Un coup de fil au Graap et on vous inscrit !

gratuite & obligatoire jusqu'au 15 juin 2024



www.regards-croises.com



021 643 16 00





DÉPARTEMENT ATELIERS SOCIO-COOPÉRATIFS

AD INTERIM, SANDRA FEAL

Le Département Ateliers socio-coopératifs du GRAAP intervient dans les toutes premières étapes de la réinsertion sociale et professionnelle. Sa mission est de permettre aux personnes en situation de fragilité de retrouver une stabilité sociale, de renouer avec leurs compétences et de reconstruire leur estime de soi, à travers des projets individualisés, élaborés en collaboration avec l'équipe sociale et les chargés d'ateliers. Les ateliers, au nombre de neuf – dont trois en restauration, un en épicerie fine, un en vente de détail, deux en prestations de service et un en poterie – constituent des outils essentiels pour soutenir ce processus, valorisés par la reconnaissance du travail accompli, tant par les clients que par les équipes professionnelles.

En 2024, environ 300 personnes ont bénéficié de cet accompagnement, dans un contexte où l'accès au marché du tra-

vail classique reste difficile, en raison d'exigences croissantes de productivité et d'une compétitivité accrue. Le GRAAP réaffirme ainsi son engagement à replacer l'humain au centre des préoccupations, face à une société de plus en plus dominée par la logique de marché.

L'année 2024 a également été marquée par la reconstitution complète des équipes du département, apportant un souffle nouveau, une dynamique positive et une mobilisation renforcée des travailleurs et travailleuses. Toutefois, la recherche d'une ou d'un directeur adjoint n'a pas pu aboutir durant l'année; ce recrutement a cependant été finalisé en décembre, avec une prise de fonction le 1^{er} mars 2025, pour compléter l'équipe de direction et relever les défis du département.

SECTEUR RESTAURATION

En 2024, les Ateliers Restauration du Graap-Fondation ont poursuivi leur mission d'insertion avec dynamisme et engagement. À Lausanne, Vevey et Yverdon, les restaurants ont accueilli des dizaines de travailleuses et travailleurs, leur offrant un cadre structurant pour développer leurs compétences et retrouver une place active dans la société.

Au-delà du nombre de repas servis, ces lieux ont confirmé leur rôle essentiel: créer du lien, valoriser les parcours et rendre visible l'impact concret de l'inclusion au quotidien. L'année a également été marquée par un renouveau d'équipe et des initiatives festives et gourmandes, ouvrant la voie à de nouvelles perspectives pour 2025.

RESTAURANT DE LAUSANNE

Le Restaurant Au Grain de Sel Lausanne est ouvert au public:

- **Du lundi au vendredi:**
de 7h30 à 20h

- **Les dimanches et jours fériés:**
de 10h à 16h

Avec une capacité de **83 places**, il propose un menu du jour, une suggestion du jour, une petite carte des mets ainsi qu'un buffet de salades.

L'année 2024 a été marquée par l'arrivée de deux nouveaux chargés d'atelier. Leur intégration a dynamisé la clientèle et renforcé l'accompagnement des travailleuses et travailleurs.

Cette année, le restaurant a accueilli et accompagné **une trentaine de bénéficiaires**, travaillant à des taux variant de **40% à 70%**, âgés de **23 à 50 ans**. Chaque jour, une dizaine de personnes se répartissent entre la cuisine et le service en salle.

Chiffres clés

- **9'200 repas servis sur place**

- **11'500 repas** livrés à deux garderies de Lausanne

En parallèle, le restaurant organise des **soirées à thème** en collaboration avec l'Atelier Animation, offrant ainsi une atmosphère conviviale et festive à sa clientèle.

RESTAURANT DE VEVEY

Le Restaurant Au Grain de Sel Vevey est ouvert au public:

- **Du lundi au vendredi:** de 8h à 16h

Il dispose de **25 places en salle et de 20 places en terrasse**. Accessible à tous, il propose un menu du jour, une petite carte des mets et une sélection de pâtisseries.

Cette année, le restaurant a accueilli et accompagné **une vingtaine de bénéficiaires**, travaillant à des taux variant de **30% à 80%**, âgés de **23 à 60 ans**. Chaque jour, une dizaine de personnes collaborent entre la cuisine et le service en salle.

Chiffres clés

- **3'500 repas** servis sur place

Suite au départ du MSP en septembre, un nouveau MSP a pris ses fonctions le **1^{er} décembre**. Le **8 décembre**, le site a organisé une **raclette party** rassemblant tou·te·s les travailleuses et travailleurs, un événement particulièrement apprécié.

RESTAURANT D'YVERDON

Le Restaurant Au Grain de Sel Yverdon-les-Bains est ouvert au public:

- **Du lundi au vendredi:** de 8h à 16h

Il dispose de **30 places en salle et de 20 places en terrasse**. Il propose un menu du jour ainsi qu'un buffet de salades.

Le restaurant a accueilli et accompagné **une quinzaine de bénéficiaires**, travaillant à des taux variant de **30% à 70%**, âgés de **26 à 53 ans**. Chaque jour, une dizaine de personnes se répartissent entre la cuisine et le service en salle.

Chiffres clés

- **3'200 repas** servis sur place

Suite au congé maternité de la chargée d'atelier, un **nouveau MSP** a été recruté en remplacement jusqu'à **fin mars 2025**.

UN RÔLE CLÉ DANS L'INCLUSION DES PERSONNES ISOLÉES

Les restaurants du Graap-Fondation jouent un rôle essentiel en proposant non seulement des repas de qualité, mais aussi en offrant un cadre d'insertion pour des personnes isolées ou en situation de fragilité.

Bien plus que de simples lieux de restauration, ils constituent des espaces d'**inclusion sociale et professionnelle**, en permettant aux bénéficiaires d'évoluer dans un environnement structurant et bienveillant.

ATELIER PRODUITS GOURMANDS

En août 2024, à Vevey, une nouvelle chargée d'atelier a pris ses fonctions, apportant un nouvel élan.

Lors de cette seconde moitié d'année, plusieurs **tests de nouvelles recettes** ont été réalisés: bricelets, confitures, biscuits... Ces créations ont rencontré un vif succès lors du Marché de Noël du Croepi, valorisant ainsi le travail des travailleuses et travailleurs de cet atelier.

MARCHÉ DE NOËL

Après une année d'absence, le Graap-Fondation a également participé au **Marché de Noël du CROEPI à Lausanne**. Les Ateliers **Produits gourmands, Poterie, Papeterie et Confection** ont ainsi pu mettre en valeur leurs productions, contribuant au succès de cet événement.



Sortie à BD Fil avec l'animation du Graap-Lausanne.

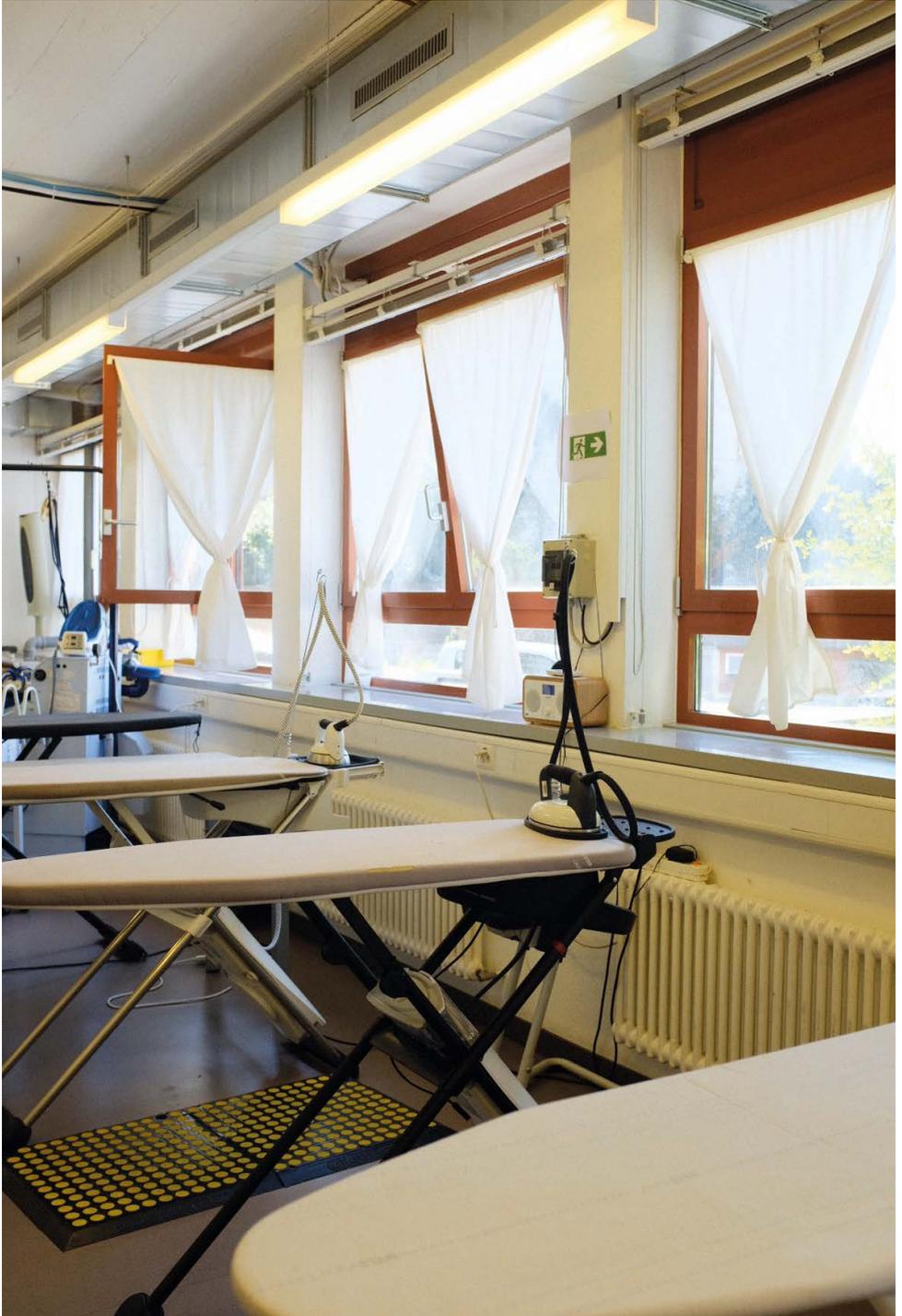
ABC TISSUS

L'Atelier ABC Tissus accueille une quinzaine de collaborateurs chaque semaine pour les activités de blanchisserie et de confection.

La blanchisserie traite 1 tonne d'articles par mois, provenant majoritairement de la restauration.

La confection a enrichi sa gamme de nouveaux articles, illustrant la créativité et le savoir-faire de ses participants. Cette dynamique a permis de stimuler l'investissement des travailleurs AI et de valoriser leur travail.

Les apprentissages des travailleurs AI avec des suivis ponctuels ont favorisé l'acquisition de nouvelles compétences, en visant l'autonomie et en tenant compte de leur marge de progression individuelle.





ATELIER CYBERMAG

L'année 2024 a connu un certain nombre d'événements liés à la santé mentale en suisse.

Le plus marquant fut le 150^e anniversaire de l'Hôpital de Cery. De nombreuses institutions étaient présentes pendant deux jours, proposant des stands d'exposition et du personnel pour répondre aux questions des visiteurs. Le Cybermag et d'autres ateliers du Graap n'ont pas manqué cette occasion pour promouvoir nos actions et nos prestations.

Ce fut pour nous l'occasion de récolter les feedbacks des visiteurs, professionnels, patients et proches, afin d'avoir leur avis sur le Cybermag. Cela a permis de mieux comprendre leurs besoins et attentes, tout en offrant une écoute active. Le but étant d'augmenter les ventes et de donner une image positive de l'atelier. Des objectifs qui se résument ainsi:

Fidélisation de la clientèle

Offrir des produits de qualité et ne pas

avoir de rupture aide à fidéliser une clientèle régulière.

Adaptation rapide aux tendances

S'adapter rapidement à la demande des clients en proposant les articles souhaités pour permettre au Cybermag d'être utile dans l'enceinte de l'hôpital.

Service à la clientèle efficace

Un service rapide et amical pour encourager les clients à revenir et recommander le Cybermag à leurs amis.

Le défi principal de l'atelier est d'engager des travailleuses et travailleurs stables et motivés, qui font preuve de suffisamment de confiance et de résistance pour accueillir une clientèle particulièrement fragile.

Nous essayons de relever ces défis avec une présence et un climat de confiance qui offrent un cadre sécurisant et motivant pour toute personne qui aime s'investir et faire partie d'un groupe solidaire et bienveillant.

ATELIER POTERIE

L'année a été marquée par le départ, en septembre, d'une bénéficiaire pour un autre projet à Polyval. Travaillant à l'atelier à un taux de 90%, elle était un pilier pour la production et pour ses collègues: une vraie assistante pour tous les travaux de finition, de décoration, elle maîtrisait parfaitement les techniques de pose de pigment, d'émaillage, d'enfournement de toutes les pièces produites par l'atelier.

Ses collègues ont ainsi dû s'habituer à effectuer les travaux qu'elle entreprenait si rapidement et efficacement, ce qui leur a permis de s'approprier ces tâches et d'intégrer de nouvelles compétences.

Amélioration des outils de travail

Afin de répondre plus facilement aux commandes d'assiettes pour les restaurants du Graap, nous avons confectionné et coulé une série de moules plus simples pour les assiettes à dîner et les assiettes

à salade; une étape a ainsi été supprimée.

Pour faciliter la finition dans la fabrication des tasses, nous en avons re-confectionné et coulé en une seule pièce, ce qui apporte une nette amélioration qualitative et simplifie les étapes de finitions de manière considérable.

Avancement des projets

Nous poursuivons le développement de tasses spéciales représentant les sommets suisses. Un des travailleurs de l'atelier s'est emparé de ce projet.

Sortie d'atelier

Nous avons fait notre première sortie cueillette à la Doge (Tour-de-Peilz) pour l'estampage de nos produits. Un moment partagé qui nous a permis d'expérimenter le travail dans un autre contexte sans altérer celui-ci, bien au contraire!



ATELIER SCANTEAM

En 2024, ScanTeam a poursuivi son engagement dans de la numérisation et de la préservation des documents. Nous avons eu la confiance de plusieurs architectes pour la numérisation de leurs plans, ainsi que celle de l'Opéra de Lausanne pour la numérisation de partitions précieuses.

Nous avons également eu l'opportunité d'accompagner plusieurs cabinets médicaux et médecins dans la transition numérique de leurs dossiers, contribuant ainsi, à notre échelle, à la facilitation de leur travail quotidien. De plus, l'entreprise Leclanché, actrice reconnue d'Yverdon, nous a confié un important mandat de numérisation, tout comme la franc-maçonnerie de Genève, qui nous a sollicités pour l'archivage de documents historiques.

Par ailleurs, la fin de l'année 2024 a été marquée par une évolution importante pour le site d'Entre-Bois: la fusion de nos deux ateliers (Bureau et ScanTeam) qui ont une activité connexe. Nous réfléchissons encore au nom que portera ce nouveau plateau et nous espérons que cette étape nous permettra d'améliorer encore nos services et notre accompagnement.

DÉPARTEMENT ACCUEIL ET ACTION COMMUNAUTAIRE

ISABELLE AUFRANC, DIRECTRICE AJOINTE

En 2024, le département Accueil et Action communautaire a traversé une année intense, faite de défis relevés, de projets porteurs de sens et d'engagements renouvelés. Malgré des ressources parfois limitées, nos équipes sont restées mobilisées pour garantir un accueil sans jugement, un accompagnement adapté et des prestations de qualité.

Chaque défi a été une occasion de nous renforcer, de consolider nos bases et de développer de nouveaux projets. Animés par les valeurs d'entraide, de respect et d'inclusion, nous avons poursuivi notre mission: soutenir les personnes fragilisées dans leur santé mentale, rompre l'isolement et créer du lien.

Nous remercions chaleureusement les collaborateurs et collaboratrices engagé-e-s qui ont tenu le cap avec patience et conviction. Le Graap-Fondation continue d'être un repère pour celles et ceux qui cherchent un espace pour se reconstruire, en confiance.

ATELIERS ACCUEIL ET ADMINISTRATION

Anciennement nommé «Réception», cet atelier a été réétudié et renommé «Accueil et Administration» en fin d'année, afin de mieux correspondre à l'activité et refléter son évolution vers des missions d'accueil et des fonctions administratives essentielles.

Ce nouveau nom résulte d'une démarche collaborative impliquant les équipes de chaque site. Il clarifie le rôle central donné au sein de l'organisation et définit plus précisément les tâches et projets impliquant les bénéficiaires. Cette transformation s'inscrit dans une dynamique d'alignement avec les priorités stratégiques.

À Lausanne, des actions concrètes ont été réalisées comme l'organisation de 143 visites dans le but d'accroître la visibilité de l'institution et de mieux faire connaître ses divers ateliers. En 2024 l'atelier a accueilli 8 travailleuses et travailleurs dont les taux sont répartis

ainsi: 4 personnes à 40%, 2 personnes à 50% et 2 personnes à 60 %.

À Vevey, l'équipe en place est restée stable: un seul départ a eu lieu dans le cadre d'une orientation vers un autre atelier. Elle a été complétée par deux arrivées, ce qui permet d'atteindre le taux d'occupation maximal.

Le site de Nyon a gardé très fidèlement son équipe, extrêmement professionnelle et très autonome, quand celle d'Yverdon a été fortement impactée par un taux d'absentéisme conséquent et donc un turnover ne permettant une véritable stabilisation qu'en fin d'année.

SECTEUR SOCIAL ET INSERTION

En chiffres, accompagnements internes et suivis externes

Lausanne: 286

Vevey: 104

Yverdon: 101

Nyon: 54

LAUSANNE

En octobre 2024, l'harmonisation du suivi social pour les 7 ateliers présents sur Lausanne a constitué un défi majeur. Désormais, chaque atelier est suivi par un assistant social référent afin d'assurer un accompagnement plus cohérent et personnalisé. Les travailleurs AI ont fait preuve d'adaptabilité et de compréhension. Ils ont accepté ce changement avec enthousiasme et bienveillance. Nous leur en sommes reconnaissants.

Activités menées

L'équipe sociale de Lausanne a facilité la recherche de bénéficiaires té-

moins pour le module de formation sur la contrainte et les droits humains (Haute Ecole La Source);

Elle a pris part à des événements locaux (Fête des voisins, Fête de l'été, Noël à Montbenon), renforçant ainsi notre présence dans la communauté locale, afin de favoriser les échanges et les liens sociaux.

VEVEY

Début 2024, un nouvel assistant social a été nommé en vue de consolider les suivis engagés. De nombreuses visites de personnes intéressées par nos ateliers ont eu lieu, permettant ainsi une meilleure visibilité du site et des projets en cours.

L'assistant social a facilité la nouvelle implantation du Réseau de l'amitié (REA) dans les locaux, mutualisant ainsi les échanges entre travailleurs-euses AI et salarié-e-s.

NYON ET YVERDON

Le service social des deux sites a étroitement collaboré avec les chargé·e·s d'atelier Accueil et Administration - Animation. Objectifs: poursuivre le processus d'admission afin que les places disponibles puissent être pleinement occupées; stabiliser les entrées et veiller à la poursuite de l'activité sociale dans le respect des règles fixées par le CIVESS.

Pour conclure, au regard de l'ensemble des changements réalisés, des absences survenues, le service social a réussi à garantir l'intégralité des prestations à fournir.

INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE

Le suivi des projets socio-professionnels en chiffres.

5 mandats ont été réalisés pour l'OAI Vaud dans divers ateliers.

14 personnes ont été accompagnées dans leurs projets socio-professionnels prenant appui dans divers ateliers et sites, dont:

- 2 accompagnements de sortie vers le 1^{er} marché de l'emploi;
- 9 accompagnements pour des projets de stages à l'externe (1^{er} marché de l'emploi);
- 2 accompagnements pour des stages de découverte du monde de la petite enfance à Planète Bleue;
- 1 accompagnement pour une formation de pair praticien en santé mentale.

En décembre 2024, l'État annonce une suppression du poste de coordination en insertion, effective dès janvier 2025. Le suivi des mesures OAI et des projets socio-professionnels sera donc, dès 2025, rattaché au responsable du secteur social, qui portera directement cette prestation.



ESPACE CONTACT

En 2024, l'atelier Espace Contact s'est affirmé comme un lieu d'échange et d'expression artistique, dont l'impact a été évalué à travers un questionnaire de satisfaction, soulignant l'importance accordée à la parole des participant·e·s. Les réponses recueillies offrent un aperçu sincère et éclairant de leur expérience, des bénéfices ressentis et des axes d'amélioration.

Une atmosphère accueillante

Les participant·e·s décrivent l'atelier comme un espace chaleureux et rassurant, où règne un profond respect de la différence. «C'est un endroit où je me sens bien, sans jugement. Je peux laisser libre cours à ma créativité», confie l'un d'eux. L'accueil bienveillant et l'imagination de l'animatrice sont particulièrement appréciés.

Des activités de développement personnel

Les ateliers créatifs (mandalas, peinture) et les séances de relaxation ont été fortement appréciés, permettant de se recentrer et de réduire le stress. «Ces activités m'aident à vivre l'instant présent», déclare un bénéficiaire, qui ajoute que même les échauffements inconfortables sont bénéfiques pour «se vider la tête».

Une expérience humaine

Les interactions au sein des groupes sont décrites comme enrichissantes et bienveillantes. «Chacun s'exprime à sa façon, avec sa différence», note un participant. Malgré des débuts timides pour certains, beaucoup remarquent des progrès dans leur capacité à écouter et interagir, appréciant l'ambiance respectueuse et ouverte.

Des bénéfices tangibles

L'atelier a apporté des bénéfices concrets, notamment une meilleure gestion du stress et une créativité retrouvée. «J'utilise la respiration apprise pendant la relaxation quand je stresse». Cet espace est aussi vu comme un lieu de ressourcement, où chacun peut appliquer ce qu'il a appris dans sa vie quotidienne.

Conclusion: un atelier porté par la bienveillance

Les témoignages recueillis montrent l'impact positif de l'atelier sur le bien-être personnel et relationnel des bé-

néficiaries. L'atmosphère chaleureuse, les activités créatives et le soutien de l'animatrice ont permis de créer un espace d'expression et de ressourcement, confirmant l'importance de poursuivre cet atelier tout en cherchant à répondre encore mieux aux attentes des participants.

ACTIONS ET FORMATIONS COMMUNAUTAIRES

En adéquation avec notre mission, le secteur se décline en rencontres, liens, projets et chiffres:

Groupes d'entraide, actifs sur 4 sites: 244 participations

Un participant: *«Merci pour le travail précieux de passeuse.»*

Interventions externes dans les institutions: 89 participant·e·s

Ann Tharin, Maître d'enseignement et responsable de formations postgrades, Unité de formation continue, Haute Ecole de travail social et de la santé Lausanne (HETSL): *«Le processus pédagogique était pensé avec soin et cohérence, en adéquation avec les besoins de formation des étudiant·e·s. Mon analyse personnelle confirme que la globalité du cours est à juger comme «excellente», tant du point de vue andragogique que des contenus mobilisés.»*

Réseaux externes: 24 séances de travail

Une participante aux réseaux externes: *«Être incluse dans un groupe de recherche, valorise mes compétences, mes connaissances et me permet de contribuer à une meilleure compréhension des troubles psychiques.»*

Préparation de témoins: 25 témoignages

Constitution et formation du Groupe de témoins: 12 participants

Un participant: *«Faire partie de ce groupe a donné un nouveau sens à ma vie.»*

Accompagnement de 12 étudiants: 4 travaux de maturité, 1 travail de bachelor, 1 travail de master

2 étudiantes du gymnase: *«Vos réponses, riches et détaillées, nous ont permis d'approfondir notre compréhens-*

sion des défis sociaux et humains auxquels votre fondation répond au quotidien.»

4 étudiants, UNIL, Faculté de biologie et de médecine, 3^e année de médecine: *«Nous remercions tou·te·s les intervenant·e·s, notamment le GRAAP-Fondation.»*

Formation par immersion et analyse de pratique d'une paire formatrice: 40h

Une paire formatrice: *«Après avoir exercé comme témoin et co-animatrice, j'ai pu être formée à mon tour. J'en tire de la fierté et j'apprends beaucoup grâce à des outils que je découvre.»*

Participation à la rédaction d'un article dans la presse spécialisée

Collaboration active avec le Service Communication et Editions, les Ateliers Accueil et Administration sur 4 sites, l'Atelier Animation et l'Atelier ABC Tissus de Lausanne.

Nous tenons ici à remercier chaque personne que nous avons rencontrée.





RESEAU DE L'ENTRAIDE ET DE L'AMITIE (REA)

La traversée de l'année 2024 fut complexe au regard de différents paramètres. L'absence prolongée de la chargée d'atelier ainsi qu'un certain nombre de départs de pairs ont engendré une baisse progressive des visites. Cet état de fait a été l'occasion de définir une nouvelle stratégie d'intervention.

Une feuille de route a été mise en place, offrant une visibilité claire des objectifs à atteindre pour optimiser l'accompagnement.

Les résultats de cette démarche ont permis:

- l'arrivée de nouveaux pairs sur Lausanne;
- le démarrage de la prestation à Yverdon;
- la reprise des visites en présentiel à Vevey;
- la définition de nouvelles perspectives 2025, dont celle du changement de la dénomination de l'atelier REA, initia-

lement intitulé Réseau de l'entraide et de l'amitié, qui sera modifié en Réseau d'accompagnement. Ce changement est le résultat d'une réflexion collaborative et a été déterminé par les pairs, qui continueront à dispenser une prestation empreinte de professionnalisme.

Nous profitons de cette occasion pour remercier chaleureusement l'ensemble des équipes pour leur engagement et leur motivation.



ANIMATION CITOYENNE

La déstigmatisation est au cœur de nos actions, et c'est au travers de diverses activités que cela s'avère possible. Ces dernières permettent ainsi de surmonter les barrières sociales, de valoriser les compétences de chacun et de tisser des liens avec ses pairs et la communauté.

On prend donc conscience que l'on existe malgré la différence, qu'il s'agisse d'un handicap visible ou non.

Les thématiques suivantes ont été largement portées par les équipes d'animation des quatre sites

Journée internationale des droits des femmes (8 mars): Le Graap, en partenariat avec la Commission Égalité, a organisé cet événement pour promouvoir l'égalité des chances. L'Animation citoyenne y a contribué activement en proposant des animations sur les quatre sites, dont des repas animés aux couleurs de cette journée symbolisée par le violet.

Journée mondiale de la santé mentale (10 octobre): Dans le cadre du mois de la santé mentale (10 septembre - 10 octobre 2024), le Graap a soutenu l'initiative conjointement organisée par Santépsy et la Coraasp sur la thématique du stress. Nos équipes très engagées ont animé des stands régionaux pour sensibiliser le public aux facteurs de stress, à ses impacts et aux stratégies de sa gestion, favorisant ainsi le bien-être mental.

Journée sur la contrainte et les droits humains: Comme chaque année, le Graap a été sollicité par la Haute Ecole La Source sur les enjeux liés à la contrainte et aux droits humains. Chaque site y a participé activement par la recherche de bénéficiaires désirant s'inscrire dans un processus de témoignages, contribuant ainsi à la réflexion collective sur ces sujets essentiels.

Fête de l'été du 30 août 2024: Plus de 120 bénéficiaires et collaborateurs du Graap se sont réunis dans une ambiance

joyeuse et conviviale, rythmée par la bonne humeur et les éclats de rire. Cet événement unique, sublimé par le thème des oiseaux, a marqué les esprits.

Les festivités ont suivi le tempo enjoué du groupe de musique Carinhobox, tandis qu'une savoureuse paella a été servie pour le repas de midi. La journée a été animée avec de multiples activités: tournoi de pétanque et de badminton, parcours découverte en forêt et activité créative. L'objectif premier étant que chaque département, équipe, travailleuse et travailleur, collaboratrice et collaborateur ait contribué à démontrer combien le Graap 2024 prenait le chemin d'une véritable reconstruction et d'une réunification. Cette dynamique s'est illustrée par la participation collective à une réalisation créative laissant ainsi apparaître un énorme oiseau d'une envergure colossale, contribution précieuse des pairs animateurs de chaque site. Haute en couleur, cette fête a renforcé l'esprit de communauté et de partage. Chacun s'est engagé pour que nous repartions avec de splendides souvenirs d'expériences et d'échanges partagés.

Fête de fin d'année du jeudi 12 décembre 2024: «Questions Graapiennes» était le thème choisi cette année. Une version loufoque de la célèbre émission télévisée «Questions pour un champion». Des personnes des Ateliers Animation des quatre sites ont répété pendant des semaines. Tout le monde a été très professionnel, malgré le trac. Elles nous ont enchantés par leur prestation drôle, teintée par la personnalité des personnages qu'elles ont incarnés.

Cette magnifique prestation a été présentée dans une salle magnifiquement décorée, en un temps record, par une équipe disponible et motivée. Vivement l'année prochaine!

LAUSANNE

Le 17 mai, pour la Journée mondiale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie, nous avons réuni une dizaine de participants pour un événement de sensibilisation. Une discussion collective a été suivie d'une table ronde animée par un psychiatre, mettant en lumière l'impact psychologique des discriminations

et l'encouragement contre les LGBT-phobies.

Le 6 décembre, le Graap a été partenaire d'un après-midi centré sur la pair-aidance, organisé par la Coraasp. Une trentaine de personnes se sont déplacées de différentes régions pour participer à cet événement. Les ateliers ont permis d'explorer des pistes d'action pour la pair-aidance. De nombreux témoignages ont permis une plus grande sensibilisation et des échanges multiples et variés.

NYON

Le site a su évoluer avec flexibilité, adaptant ses activités et son équipe aux nouveaux défis. Après une réorganisation des horaires, avec la fermeture du mercredi et l'ouverture du vendredi, un programme structuré a été mis en place pour maintenir une dynamique forte. L'équipe a fait face à la perte d'une collègue avec solidarité, renforçant les liens et la résilience collective. Cette année a aussi vu la reprise des groupes de parole, offrant un espace d'échange bimensuel, et l'ajout de

nouvelles plages horaires pour des activités très prisées, comme la peinture sur soie.

Plusieurs autres événements mémorables ont été organisés, tels qu'un pique-nique au bord du lac à Nyon, et une sortie en groupe pour renforcer la convivialité. Un Groupe Ecriture a vu le jour, permettant à des participants de contribuer au journal interne «L'Écho», et un repas de Noël a clôturé l'année, marquant une transition importante avec l'arrivée d'une nouvelle assistante sociale. Ces événements ont favorisé les échanges et l'esprit communautaire.

Cette année a permis une réorganisation des activités et une meilleure visibilité, grâce à un programme plus ciblé et une collaboration accrue avec les autres régions. L'objectif pour l'année à venir est de poursuivre cette dynamique d'adaptation et de bienveillance, pour mieux répondre aux besoins des usagers.

VEVEY

L'Atelier Animation a connu une véritable remise sur pied. La direction, la

chargée d'atelier et les travailleurs et travailleuses ont collaboré pour renouveler le programme, ce qui a permis d'attirer de nombreux participants, dont la majorité sont devenus réguliers.

En plus du programme hebdomadaire, des événements ponctuels comme des brunchs, des lotos, des sorties et des vernissages ont été organisés. L'équipe de bénéficiaires s'est consolidée au fil de l'année, avec 16 personnes accompagnées au total, 5 départs et 5 engagements. Au 31 décembre 2024, l'atelier comptait 11 travailleurs, dont 4 à l'animation.

Ainsi, une belle synergie est née entre les Ateliers Accueil et Administration, Animation et Restauration, permettant des échanges pour des projets comme la création de cartes et l'organisation de vernissages. Les brunchs dominicaux ont été un succès, et des repas du monde ont permis de découvrir la cuisine du Sénégal, de l'île Maurice, de la Scandinavie et de la Belgique.

YVERDON

2024 a été marquée par une stabilisation de l'équipe et une réorganisation des activités. De nouvelles animations ont vu le jour, comme la lecture de contes aux enfants de la garderie voisine, Barjabul, et une collaboration avec la Bibliothèque municipale d'Yverdon-les-Bains qui a permis d'installer une bibliothèque mobile dans le Restaurant Au Grain de Sel. L'équipe actuelle, composée de 6 animatrices, 4 réceptionnistes et 1 civiliste, prévoit de s'adjoindre 4 collaborateurs pour enrichir l'offre d'activités et développer de nouvelles collaborations.

Pour 2025, les projets sont nombreux et prometteurs. De plus, des activités intra et extra-muros sont proposées, élargissant l'impact des prestations du site à de nouvelles connexions. Ces projets témoignent de la volonté d'ancrer l'espace dans la communauté locale tout en offrant des moments enrichissants et diversifiés à tous les participants.



PLANÈTE BLEUE, CENTRE DE VIE ENFANTINE

YERUSALEM PEREIRA, DIRECTRICE PLANÈTE BLEUE

L'année 2024 a été marquée par plusieurs projets et initiatives importants pour Planète Bleue. Nous avons continué à offrir un cadre éducatif bienveillant et enrichissant pour les enfants, en nous engageant activement dans des projets favorisant l'inclusion, le développement personnel et l'ouverture au monde. Nous avons accueilli 80 enfants cette année et avons renforcé nos actions pour encourager les échanges culturels, la diversité et l'épanouissement des enfants. Voici un récapitulatif des moments clés de cette année.

Mars et mai 2024: formation continue sur la maltraitance

Au cours des mois de mars et mai 2024, des sessions de formation continue ont été organisées pour sensibiliser notre équipe éducative à la maltraitance. Ces formations ont permis de renforcer les compétences de notre équipe éducative

en matière de protection de l'enfance et de gestion des situations difficiles. Elles ont aussi contribué à maintenir un environnement sûr et bienveillant pour les enfants, en nous offrant des outils et des connaissances pour identifier et prévenir les risques de maltraitance.

Avril 2024: formation initiation à la gestuelle

En avril 2024, notre équipe éducative a participé à une formation d'initiation à la gestuelle. Cette formation visait à améliorer la communication avec les enfants, notamment ceux qui sont en apprentissage du langage ou ayant des besoins spécifiques. L'initiation à la gestuelle a permis à notre équipe éducative de développer des outils supplémentaires pour accompagner les enfants dans leur expression et leur compréhension, notamment ceux qui ne sont pas encore

capables de s'exprimer verbalement de manière fluide.

Mai 2024: hackathon sur l'inclusion et la diversité (Esede et Réseau-L)

En mai 2024, l'Ecole supérieure en éducation de l'enfance (Esede) a organisé un hackathon sur le thème de l'inclusion et de la diversité, en collaboration avec le réseau lausannois d'accueil de jour de l'enfance (Réseau-L). Cet événement a permis aux étudiants des volées 2022 et 2023 de participer à une immersion dans 25 institutions du Réseau-L. Ils ont pu découvrir et analyser la complexité du travail éducatif dans différents contextes, tout en réfléchissant à des solutions innovantes pour promouvoir une inclusion plus grande au sein des structures d'accueil. Cette expérience a aussi permis aux participants de déconstruire certaines idées préconçues sur l'inclusion et de se préparer à utiliser les ressources disponibles pour des pratiques éducatives plus inclusives.

Planète Bleue a accueilli un groupe à cette occasion, qui a su mettre en avant les spécificités de notre institution et po-

ser un regard externe sur l'inclusion et l'accueil des enfants. Nous avons eu le plaisir de découvrir que les membres de ce groupe ont été les lauréats de cette édition de l'hackathon. Nous les félicitons pour leur travail et leur investissement pour la profession.

Psychomotricité et compétences langagières

Au cours de l'année 2024, nous avons observé une belle évolution des compétences langagières des enfants, grâce aux séances régulières de psychomotricité. Ces séances ont favorisé le développement moteur et ont contribué à améliorer l'expression orale des enfants, en particulier pour ceux en phase d'acquisition du langage. La psychomotricité est devenue un axe majeur dans notre approche éducative, contribuant à l'épanouissement global des enfants.

Sorties culturelles et activités extra scolaires

Durant l'année, plusieurs sorties culturelles ont été organisées avec les enfants, permettant ainsi de leur faire

découvrir des environnements nouveaux. Ils ont visité des musées, participé à des projections de films et assisté à des spectacles de théâtre de marionnettes. Les enfants ont également participé aux activités proposées par Bô Noël, enrichissant leur compréhension des événements culturels locaux et leur offrant des expériences éducatives variées.

Sorties de fin d'année pour les enfants préscolaires et les écoliers

En fin d'année scolaire, des sorties de fin d'année ont été organisées pour les enfants qui terminaient leur parcours à Planète Bleue. Les préscolaires ont eu l'occasion de visiter Aquatis et de profiter d'un pique-nique au parc, tandis que les écoliers ont passé une journée à la ferme pédagogique. Ces moments ont permis aux enfants de célébrer leur parcours et de vivre des expériences en lien avec la nature et les animaux, marquant une étape importante avant leur transition vers de nouvelles structures.

Projet «Goûters et échanges culturels avec les parents»

Dans le cadre de la promotion des échanges interculturels, nous avons lancé un projet autour des goûters proposés aux enfants. Ce projet a permis aux familles d'apporter des recettes typiques de leurs cultures et de les cuisiner avec les enfants. Ce moment de partage a renforcé les liens entre les familles et a permis de valoriser la diversité culinaire au sein de notre communauté éducative.

Projet «Les familles à Planète Bleue»

Le projet «Les Familles chez les Écoliers» a également été un temps fort de l'année. Les enfants ont pu présenter leur famille et découvrir celles de leurs camarades. Cette initiative a renforcé leur fierté et leur confiance en eux, tout en contribuant à l'épanouissement de la dynamique de groupe. Ce projet a également permis de souligner l'importance de la diversité familiale au sein de notre garderie.

Dernier trimestre 2024: difficultés de remplacement et absentéisme

Le dernier trimestre de l'année 2024 a été marqué par une période plus compli-

quée en raison d'un nombre élevé d'absences au sein de l'équipe éducative, ce qui a engendré des difficultés pour organiser les remplacements nécessaires. Nous avons tout de même mis en place des solutions temporaires afin de maintenir la continuité de l'accueil et de garantir la sécurité et le bien-être des enfants pendant cette période difficile.

L'année 2024 a été une année de défis, mais aussi de belles réussites. Nous

avons poursuivi notre mission d'offrir un environnement d'accueil inclusif, diversifié et épanouissant pour les enfants. Nous remercions sincèrement les familles, les partenaires et notre équipe éducative pour leur soutien tout au long de l'année. Nous avons hâte de continuer à évoluer et à proposer de nouvelles initiatives pour le bien-être de nos enfants en 2025.



REMERCIEMENTS

Toute notre reconnaissance aux collaborateurs et collaboratrices pour leur contribution à ce rapport.

Franziska Baumrucker, chargée d'atelier, Espace contact

Mirela Bera, chargée d'Actions et Formations communautaires

Simone Chappuis, chargée d'atelier, Poterie

Jean-François Delamarre, chargé d'atelier, ScanTeam

Michèle Ecuyer, chargée d'atelier, ABC Tissus

Nour-Eddine Ghafry, chargé d'atelier, Cybermag

Armelle de La Bouillierie, responsable du Service Communication et Éditions

Jean-François Lathion, assistant social

Dino Moeschler, chargé d'atelier en formation

Victoria Pais, chargée d'atelier, Animation

Franck Prud'homme, responsable du Secteur Restauration

Sabine Salvi, chargée d'atelier, Accueil et Administration

IMPRESSUM

Editeur: Graap-Fondation

Responsable des publications: Armelle de La Bouillierie

Photos: Graap-Fondation. Couverture: © Shutterstock

Relecture: Lise Eugster

Graphisme: Fanny Tinner

Mise en pages: Nathalie Cambes

Impression: Graap-Fondation



**SOUTENEZ NOS ACTIVITÉS
CHAQUE DON COMPTE!**



graap

fondation
groupe d'accueil et
d'action psychiatrique