



# REGARDS 2025

## Rapport d'activité

**GRAAP-FONDATION**  
Groupe d'accueil et d'action psychiatrique



**graap**

fondation  
groupe d'accueil et  
d'action psychiatrique



*Installation réalisée lors du brunch de Pâques au Grain de Sel de Vevey.*

## MOT DU PRÉSIDENT du Conseil de fondation

**Le Graap n'est pas né d'une organisation, mais d'une nécessité. Celle de créer des espaces où les personnes concernées par des troubles psychiques peuvent être accueillies, entendues et reconnues.**

Depuis sa création, le Graap s'est construit autour de valeurs fortes: l'accueil, le respect, la solidarité et la reconnaissance de l'expérience vécue. Ces valeurs ne relèvent pas d'un discours; elles s'inscrivent dans une pratique quotidienne, portée par les équipes et les personnes concernées elles-mêmes.

Les dernières années ont mis l'institution à l'épreuve. Elles ont imposé, dans un temps contraint, des décisions structurantes, parfois difficiles mais nécessaires, pour garantir à la fois la pérennité du Graap et la continuité de ses missions. Dans ce contexte, le Conseil de fondation a assumé son rôle, en veillant à maintenir un cap clair, cohérent et fidèle aux fondements de l'institution.

L'année 2025 marque une étape importante dans la vie du Graap. Elle confirme le travail de redressement et les transformations engagées ces dernières années.

Durant cette année, le Conseil de fondation a exercé ses responsabilités avec constance. Il a veillé à offrir à la Direction générale le soutien et la confiance indispensables à la conduite des évolutions nécessaires.

Le conseil est convaincu qu'une institution ne peut se développer durablement que si la relation entre sa gouvernance et sa direction repose sur une confiance réciproque et sur la clarté du cap suivi. C'est dans cet esprit que le conseil s'est engagé aux côtés de la direction pour accompagner le travail de consolidation entrepris.

Aujourd'hui, les résultats témoignent de cette dynamique. L'institution a retrouvé des bases solides, une capacité d'action renforcée et la confiance de partenaires majeurs.

En l'espace de trois années, les efforts engagés portent aujourd'hui leurs fruits. Cette

trajectoire mérite d'être soulignée: le redressement a été conduit dans un temps particulièrement resserré, grâce à l'engagement soutenu de la direction et des équipes.

Le Conseil de fondation tient à saluer le travail accompli par la Direction générale ainsi que l'engagement des collaboratrices et collaborateurs du Graap. Par leur professionnalisme, leur dévouement et l'attention constante qu'ils portent aux personnes concernées, ils font vivre au quotidien les valeurs qui fondent l'identité de notre institution.

Le conseil est également conscient que les années à venir s'annoncent exigeantes pour l'ensemble du secteur socio-sanitaire. Les contraintes financières auxquelles le Canton devra faire face au cours de la prochaine législature appelleront les institutions à faire preuve d'une grande capacité d'adaptation. Le fait que le Graap ait su retrouver sa stabilité à temps constitue, à cet égard, un atout important pour aborder ces défis avec responsabilité et discernement.

Le Graap peut également compter sur le soutien précieux de ses partenaires publics et privés. Le Conseil de fondation souhaite

exprimer sa reconnaissance à la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) pour l'attention portée à l'évolution de la fondation et pour la qualité du dialogue entretenu au fil des années.

Nos remerciements s'adressent également aux nombreuses donatrices et aux nombreux donateurs qui soutiennent les actions du Graap. Le conseil exprime sa gratitude à la Loterie Romande pour sa contribution au renouvellement de la flotte de véhicules, à l'Association MYrun4help pour le don généreux qu'elle a accordé à la fondation, ainsi qu'à la Paroisse d'Ouchy qui, en 2025, a apporté pour la première fois un soutien financier significatif au Graap.

Le Conseil de fondation tient également à saluer le Graap-Association qui, lors de sa dissolution en 2025, a fait le choix de léguer ses fonds au Graap-Fondation. Cette décision s'inscrit dans une continuité historique forte, le Graap-Fondation étant issu du Graap-Association. Elle marque une étape importante dans l'histoire de l'institution et un passage de relais pleinement assumé.

Le conseil reconnaît le rôle essentiel que le Graap-Association a joué, de manière enga-

gée et militante, dans le rayonnement de l'institution et dans la défense des causes portées par les personnes concernées. Il remercie les membres de son comité pour leur engagement sans réserve au service de cette mission.

Au-delà de ses activités, le Graap participe activement à la vie associative et institutionnelle du canton. L'engagement de la direction au sein de sa faitière, l'AVOP, ainsi que sa présence dans différentes instances et réseaux témoignent de l'importance accordée au dialogue, au partenariat et à la défense des intérêts des personnes concernées.

Au moment où l'institution retrouve des bases solides, le Conseil de fondation entend poursuivre son rôle de soutien et de vigilance aux côtés de la direction, afin de consolider le développement du Graap et la mise en œuvre de ses orientations futures.

Cette évolution devra demeurer fidèle à la vision qui a présidé à sa création: défendre les personnes concernées, porter leur voix et contribuer, par l'expertise issue de leurs parcours de vie, à faire évoluer les pratiques et les politiques de santé mentale.

Le conseil se réjouit de constater que la direction s'inscrit dans cette dynamique, qui fait la singularité et la force du Graap.

Fidèle à sa mission, le Graap poursuivra son engagement avec une exigence constante: défendre la place des personnes concernées et contribuer, avec elles, à faire évoluer les réponses apportées aux questions de santé mentale.

*Jean-Pierre Imhoff*  
*Président du Conseil de fondation*

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

**Fidèle aux valeurs qui ont fondé le Graap, le redressement engagé ces dernières années s'est construit sur des choix clairs, assumés et maintenus dans la durée.**

L'année 2025 marque une étape déterminante pour le Graap. Elle confirme le travail de redressement engagé depuis fin 2022, dans un contexte où l'institution faisait face à des fragilités structurelles et financières majeures.

En l'espace de trois années, un travail de fond a été mené pour rétablir les équilibres, clarifier les responsabilités et consolider les bases de fonctionnement. Mené avec intensité et dans un temps contraint, ce travail permet aujourd'hui au Graap de retrouver une assise solide et d'envisager l'avenir avec lucidité et responsabilité.

L'année 2025 a permis de réunir les conditions d'un retour à l'équilibre budgétaire en 2026. Les risques financiers qui pesaient sur la fondation sont désormais maîtrisés, et l'institution a retrouvé sa capacité d'action.

Cette stabilisation ne constitue pas une fin en soi. Elle marque un changement de positionnement: le Graap dispose à nouveau des marges de manœuvre nécessaires pour agir, innover et assumer pleinement son rôle dans le dispositif vaudois de santé mentale.

Le chemin parcouru ces dernières années, dont les étapes ont été documentées dans les précédents rapports d'activité, témoigne d'une conviction simple: une institution peut se transformer en profondeur lorsque le cap est clair, que les responsabilités sont assumées et que l'engagement collectif est au rendez-vous.

Dans ce processus, le soutien de nos partenaires institutionnels a été déterminant. La relation entretenue avec le Pôle cantonal Santé mentale et addictions a permis d'avancer avec exigence, dans un cadre de confiance et de responsabilité partagée.

L'année 2025 marque également le renforcement de partenariats essentiels, au premier rang desquels figure le Service de la psychiatrie communautaire du CHUV. Ce lien est important pour le dispositif cantonal, en particulier dans l'articulation entre soins psychiatriques, ressources communautaires et continuité des parcours.

Parallèlement, de nouvelles collaborations se développent, à l'image du partenariat avec les 20KM de Lausanne, en lien avec le Service des sports de la Ville. Ces collaborations témoignent de la reconnaissance du rôle du Graap dans le champ de la santé mentale et de l'inclusion.

Au-delà des partenariats, la dynamique interne confirme l'évolution engagée. Une orientation plus claire se dessine: reconnaître pleinement l'expertise des personnes concernées, renforcer leur participation et inscrire le Graap dans une psychiatrie communautaire ancrée dans la cité.

Cette vision prend corps au quotidien grâce à l'engagement des collaboratrices et colla-

borateurs. Par leur professionnalisme, leur sens des responsabilités et leur capacité à conjuguer exigence et attention à l'autre, ils donnent une réalité concrète aux valeurs portées par le Graap.

Les portes ouvertes du 10 octobre, organisées à l'occasion de la Journée mondiale de la santé mentale, ont illustré cet élan. Sur chacun de nos sites, les équipes ont su rendre visibles la richesse des activités, la qualité des accompagnements et la vitalité de l'institution.

Dans nos lieux d'accueil, nos ateliers et nos actions communautaires, des personnes retrouvent des repères, développent leurs compétences et reprennent une place active dans la vie sociale. Ces parcours rappellent chaque jour le sens et la nécessité de notre mission.

Les années à venir ouvrent de nouvelles perspectives. Le Graap entend notamment renforcer les liens avec les acteurs du second marché de l'emploi, afin d'élargir les opportunités offertes aux personnes concer-

nées. L'enjeu n'est pas de reproduire ce que d'autres réalisent déjà, mais de construire avec eux des passerelles solides vers des activités à vocation productive et des parcours d'insertion socio-professionnelle plus diversifiés.

Dans cette dynamique, l'objectif est de permettre à chaque personne de construire un parcours qui lui corresponde, en laissant plus de place au choix individuel et en dissolvant autant que possible le lieu de travail du lieu de résidence.

Ces évolutions appellent à poursuivre un dialogue exigeant avec nos partenaires sur des questions importantes: comment mieux reconnaître le regard des personnes concernées et comment l'intégrer dans l'évolution des pratiques? Comment garantir des parcours réellement choisis? Autant d'enjeux auxquels le Graap entend répondre avec clarté et responsabilité.

Fidèle à la vision qui a présidé à sa création, l'institution entend continuer à défendre la place des personnes concernées, à valoriser leur expertise expérientielle et à contribuer activement à l'évolution des réponses apportées aux troubles psychiques dans notre société.

A l'heure où les enjeux de santé mentale occupent une place croissante dans le débat public, l'expérience développée au Graap rappelle une exigence simple: les réponses ne peuvent être justes et durables que si elles s'ancrent dans la communauté, dans les parcours de vie et dans la reconnaissance de l'expertise des personnes concernées.

Ce sont ces principes que le Graap continuera de porter, avec détermination, dans ses pratiques, dans ses partenariats et dans l'espace public.

Les années à venir resteront exigeantes, notamment en matière de financement, de ressources humaines et de positionnement. Le Graap sera amené à faire des choix clairs pour consolider son développement et maintenir le niveau d'exigence atteint.

Je vous invite à poursuivre cette lecture avec les temps forts du Graap, qui donnent à voir concrètement cette dynamique.

**Sandra Feal**

*Directrice générale du Graap-Fondation*

## LES ÉQUIPES de gouvernance

### Membres du Conseil de fondation

Président	Jean-Pierre Imhoff
Vice-présidente	Kiny Mottier
Secrétaire	Dominique Hafner
Trésorière	Gigliola Giarré
Membre	Blaise Longchamp
Membre	Bernard Astruc
Membre	Géraldine Morel Mayor
Membre	Jacqueline Couthon

### Membres du Comité de direction

Directrice générale	Sandra Feal
Directeur adjoint Services transverses	Olivier Angelucci
Direction adjointe Accueil et action communautaire	Vacant
Directeur adjoint Ateliers socio-coopératifs	Guy Vallat



Fête de fin d'année 2025.

## TEMPS FORTS

### Ce qui a fait bouger le Graap

En 2025, le Graap a déployé ses actions sur l'ensemble de ses sites, tout au long de l'année, en combinant vie collective, production, ouverture au public et reconnaissance des personnes concernées.

Cette dynamique d'ensemble témoigne d'un ancrage de l'institution dans le réel, capable de créer du lien, de valoriser les compétences et de s'inscrire dans la société. Quelques exemples.

## FAIRE LE LIEN

### Des moments qui rassemblent

#### Fête de l'été – «Voyage autour du monde»

Un événement fédérateur réunissant l'ensemble des sites autour d'animations, de la musique et du partage.

#### Repas du monde aux Grain de Sel (Lausanne et Vevey)

- «Soirée égyptienne»
- «Midi argentin»
- «Repas thaïlandais»

#### Fête de fin d'année – «Cinéma muet»

Un projet intersites mobilisant les participant-e-s autour d'une création collective, mêlant expression artistique, jeu et mise en scène.

#### Soirées conviviales (Lausanne et Vevey)

- Soirée du 31 décembre (quiz, loto, buffet)
- Karaokés
- Soirée «Just dance»

#### Tournoi intersites de ping-pong

Lausanne, Vevey, Nyon, Yverdon, réunis autour du jeu et de la rencontre.

*Créer du lien, toute l'année, y compris dans les moments symboliques*

## RENDRE VISIBLE

### Des créations exposées, des talents reconnus

#### Exposition «Liens!»

##### Par le photographe Pascal Bernheim

La vie des ateliers présentée sur plusieurs sites.

#### Exposition Espace Contact

##### Lausanne (Au Grain de Sel)

Première mise en lumière des productions des participant-e-s.

#### Exposition «Un hiver coloré»

##### Lausanne

Des créations qui donnent à voir les parcours autrement.

## FAIRE ENTENDRE LES VOIX

### L'expertise des personnes concernées en action

#### Journée romande de la Coraasp sur la pair-aidance

Accueil au Graap de partenaires de plusieurs cantons.

#### Formation au témoignage

##### 1<sup>re</sup> volée certifiée

Des participant-e-s formé-e-s à intervenir auprès de professionnels et du public.

#### Faire évoluer les pratiques

##### à partir du vécu

#### Exposition de peintures sur soie

##### Lausanne, Nyon, Vevey, Yverdon

Une exposition itinérante entre sites.

#### Marché de Noël (CROEPI)

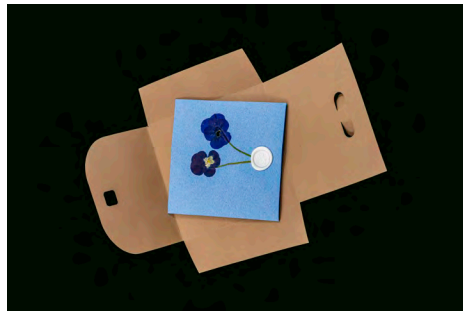
##### Lausanne (Forum de l'Hôtel de Ville)

Vente de produits issus des ateliers: poterie, papeterie, confitures, artisanat.

*Montrer, valoriser, faire connaître les savoir-faire*



Peinture sur soie réalisée sur le site de Nyon.



Les produits des ateliers

## S'OUVRIER À LA CITÉ

### Aller à la rencontre du public

#### Portes ouvertes

**10 octobre 2025 (tous les sites)**

Visites des ateliers, rencontres et représentations dans le cadre de la Journée mondiale de la santé mentale.

#### Fête des voisins

**Lausanne, Nyon, Vevey, Yverdon**

Un moment de rencontre avec les quartiers.

## PRODUIRE ET PARTICIPER

### Des activités qui valorisent les compétences

#### Ateliers de production

**Poterie, papeterie, textile, produits gourmands**

Réalisation de biens et services présentés notamment lors du Marché de Noël du CROEPI à Lausanne.

#### Christmas Run 2025

Participation à un événement public de fin d'année.

*Etre présent, visible et engagé dans la société*

#### Cybermag – Cery

Un espace d'accueil et d'activité au cœur du site psychiatrique, favorisant les interactions avec le public et les partenaires.

*Produire, contribuer, exister socialement*



## PRENDRE SOIN

### Des espaces pour souffler et se reconnecter

#### **Séjour d'hiver – Champoussin**

Activités, nature et vie collective.

#### **Séjour d'été – Passenans**

Temps de pause et de découverte.

#### **Sorties – La Tine de Conflens, Les Bains de Lavey, Jura, Château-d'Œx**

Des moments hors du quotidien favorisant le bien-être et l'ouverture.

*Soutenir l'équilibre,  
créer des respirations*

*Sortie aux Ballons Château-d'Œx.*

# DÉPARTEMENT

## des services transverses

**Au cœur du fonctionnement du Graap, le Département des services transverses garantit les conditions de réalisation des prestations et soutient la conduite générale de l'institution.**

Dans la continuité des actions engagées ces dernières années, la recherche de cohérence, d'efficacité et d'un meilleur suivi a guidé l'ensemble des travaux. Dans un contexte toujours très exigeant, notamment marqué par des enjeux financiers importants, le département a consolidé son rôle de soutien en accompagnant les activités et en répondant aux attentes des partenaires.

Sur le plan financier, une attention particulière a été portée au renforcement du pilotage et à l'amélioration de la lisibilité des données. Des avancées concrètes ont été réalisées en matière d'outils, permettant une meilleure compréhension des équilibres financiers, un suivi plus fin des activités et un appui renforcé à la prise de décision. Dans un environnement contraint, ce travail permet désormais une gestion financière plus rigoureuse et proactive. En parallèle, un travail de fond s'est poursuivi sur la gestion des

risques liés à la structure de financement de la fondation. Des progrès significatifs ont été réalisés, notamment par l'identification, la réduction et, pour certains, la suppression de risques structurels. Ces avancées ont permis d'aboutir au dépôt des budgets 2026 sur la base d'une structure de financement désormais adaptée, offrant une meilleure visibilité et renforçant la soutenabilité financière de l'institution. Dans ce cadre, le partenariat avec l'Etat de Vaud demeure central et s'inscrit dans une dynamique de dialogue, de transparence et de recherche de solutions durables.

En matière de communication, une nouvelle étape a été franchie dans la structuration du dispositif institutionnel. Les travaux entrepris renforcent la visibilité des prestations, accompagnent les différents secteurs dans leurs besoins spécifiques et améliorent la cohérence globale de l'image du Graap. Le

développement des supports et des canaux digitaux, ainsi que le renforcement de la présence sur les réseaux sociaux permettent une interaction plus dynamique avec les différents publics et les partenaires. Une attention particulière a également été portée à la dimension RH du département, avec la consolidation de l'équipe en place. Cette stabilisation permet d'inscrire les actions de communication dans la durée, de renforcer la qualité des productions et d'accompagner plus efficacement les projets de la fondation.

Sur le plan logistique, les travaux initiés précédemment ont été consolidés et inscrits dans la durée. Cette dynamique soutient le déploiement des activités et renforce la cohérence dans l'utilisation des ressources matérielles. L'organisation du service logistique demeure toutefois un enjeu pour les années à venir. Un travail de fond se poursuit afin de rationaliser les ressources allouées, de clarifier les responsabilités et de garantir l'adéquation entre les moyens engagés et les besoins opérationnels de l'institution.

Cette période constitue, à bien des égards, une étape importante pour le Département des services transverses. Les travaux engagés ces dernières années ont permis de renforcer la structuration du département, d'améliorer les outils de gestion et de mieux maîtriser les enjeux opérationnels et financiers. Cette dynamique pose des bases solides pour la suite, avec une organisation mieux outillée, plus lisible, en capacité d'accompagner durablement les évolutions de la fondation au service de ses missions.

Au-delà des avancées opérationnelles, ces évolutions traduisent une progression de la solidité de l'institution. Le renforcement des fonctions transverses constitue désormais un appui essentiel pour fiabiliser la conduite, sécuriser les équilibres et accompagner le développement du Graap dans un environnement de plus en plus exigeant.

Portes ouvertes du 10.10  
dans les locaux de la Communication.

## SERVICE Communication et éditions

L'année 2025 a été une étape importante dans le développement de la communication du Graap. Alors que les enjeux liés à la santé mentale occupent une place croissante dans le débat public, le Service Communication et éditions a poursuivi un objectif clair: renforcer la visibilité de la fondation, valoriser ses actions et contribuer à faire évoluer les regards sur les troubles psychiques.

Un chantier majeur a été la mise en ligne du nouveau site Web du Graap. Conçu comme une véritable porte d'entrée vers l'institution, ce site propose une présentation plus claire des prestations, des lieux et des activités. Il facilite l'accès à l'information pour les personnes concernées, leurs proches, les professionnel-le-s et le grand public. Cette refonte répond à une exigence de lisibilité, d'accessibilité et d'adaptation aux usages numériques actuels.

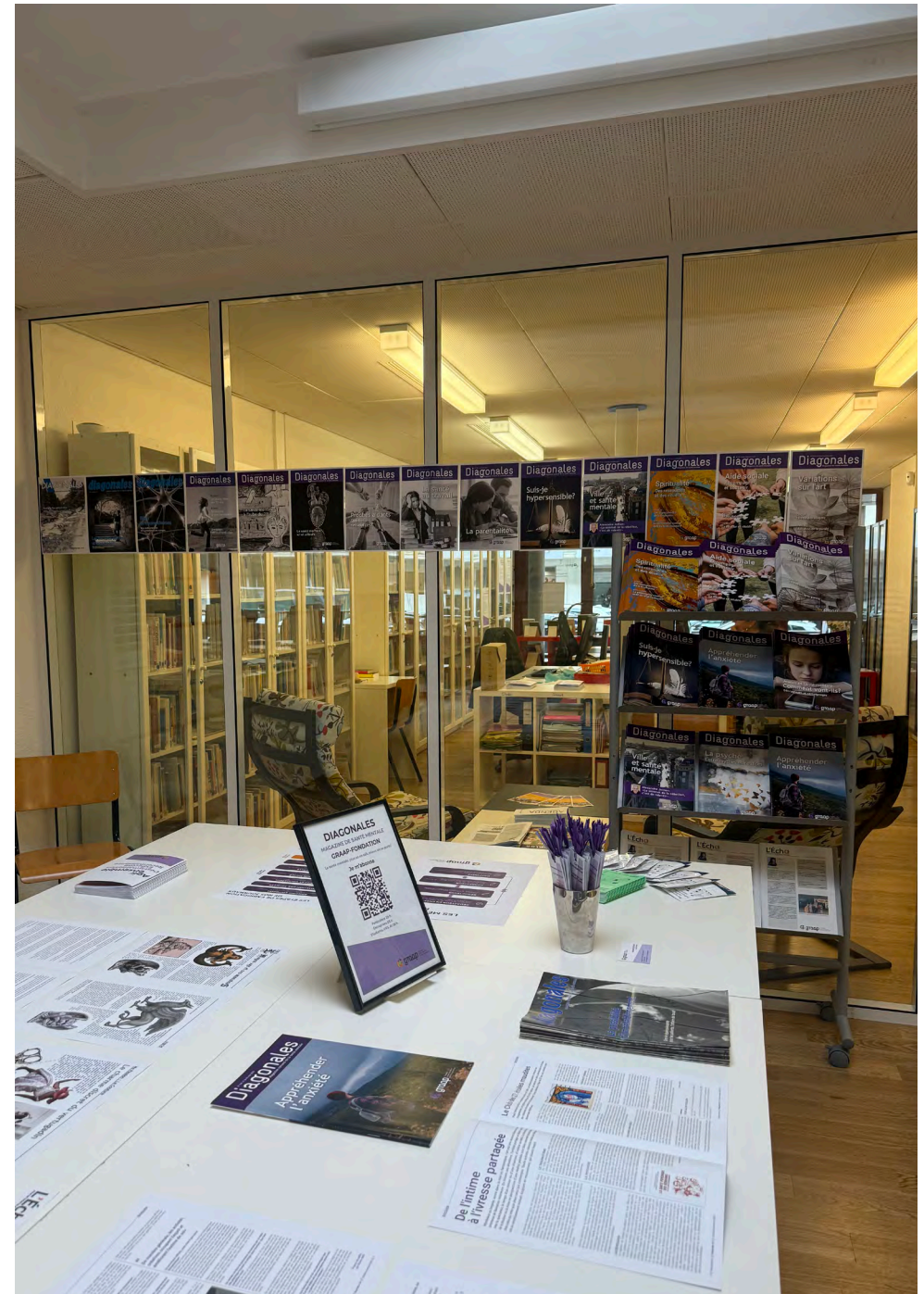
L'année a également été marquée par une activité événementielle soutenue, visant à ouvrir les portes du Graap et à renforcer le dialogue avec la société. L'exposition pho-

tographique réalisée par Pascal Bernheim a constitué un temps fort. A travers une série de portraits et de scènes de travail, elle a donné à voir les ateliers et les personnes qui les font vivre, mettant en lumière les gestes, les savoir-faire et les parcours qui composent la réalité quotidienne de la fondation.

La visibilité du Graap s'est renforcée grâce à une collaboration avec la RTS, à travers une diffusion en direct de «La ligne de cœur» depuis nos locaux, dédiée à la santé mentale au féminin.

L'année 2025 a par ailleurs mis en évidence une reconnaissance importante: le Graap a été désigné comme Action soutenue de l'édition 2026 des 20KM de Lausanne. Cette désignation constitue une occasion importante de relayer dans l'espace public un message fort: «Il n'y a pas de santé sans santé mentale.»

En parallèle, le Service Communication et éditions a poursuivi le développement de l'Atelier Editions. Le recrutement de nouvelles travailleuses et nouveaux travailleurs AI et



une diversification des activités ont caractérisé cette année. Des formations à différents outils de communication ont été mises en place, permettant aux participant-e-s de développer leurs compétences tout en contribuant à la production de supports visuels et éditoriaux du Graap. Cette dynamique renforce le caractère participatif de la communication, en valorisant les compétences et la créativité des personnes concernées.

A travers ces actions, l'année 2025 confirme l'importance d'une communication ancrée dans le réel, attentive aux personnes et ouverte sur la société. En donnant à voir les lieux, les visages et les engagements qui font vivre le Graap au quotidien, le Service Communication et éditions contribue à renforcer la reconnaissance de la fondation comme actrice engagée en faveur d'une société plus inclusive.



*Vernissage de l'exposition de photographies de Pascal Bernheim en 2025, «Liens!»: une immersion dans les ateliers du Graap.*

## SERVICE des ressources humaines

Créé en 2023, le Service des ressources humaines a poursuivi sa structuration et présente aujourd'hui un niveau de maturité solide dans ses fonctions administratives de base. Cette consolidation permet de sécuriser les processus clés et de garantir une fiabilité élevée du dispositif RH à l'échelle de l'institution.

Cette montée en compétence se traduit concrètement par une maîtrise complète des processus salariaux, désormais entièrement internalisés pour la deuxième année consécutive, ainsi que par un suivi rigoureux et fiabilisé des données RH. L'ensemble contribue à une meilleure lisibilité, à une réduction des risques opérationnels et à un renforcement de l'autonomie institutionnelle.

Les contrôles réalisés durant l'exercice par les partenaires sociaux, dans le cadre des conventions collectives de travail (CCT Social Vaud et CCT Enfance), viennent confirmer cette solidité. Ils attestent de la conformité

des pratiques RH avec les exigences réglementaires, tout en validant la robustesse de l'organisation administrative mise en place. Ces audits constituent ainsi à la fois une reconnaissance du travail accompli et un point d'appui pour l'amélioration continue.

Sur le plan opérationnel, le renforcement des équipes d'accompagnement a permis d'atteindre un niveau de dotation complet sur l'exercice, consolidant la capacité de l'institution à délivrer des prestations de qualité dans des conditions stabilisées.

Par ailleurs, l'organisation relative à la gestion du temps de travail, introduite en 2024, a été reconduite et pleinement intégrée. La coordination étroite avec les lignes hiérarchiques a permis un suivi précis des soldes individuels. L'instauration de périodes de fermetures institutionnelles annuelles a favorisé la prise effective des vacances, permettant à l'ensemble du personnel de faire valoir ses droits au 31 décembre 2025. Cette régulation contribue à soutenir

un équilibre durable entre exigences opérationnelles et qualité de vie au travail.

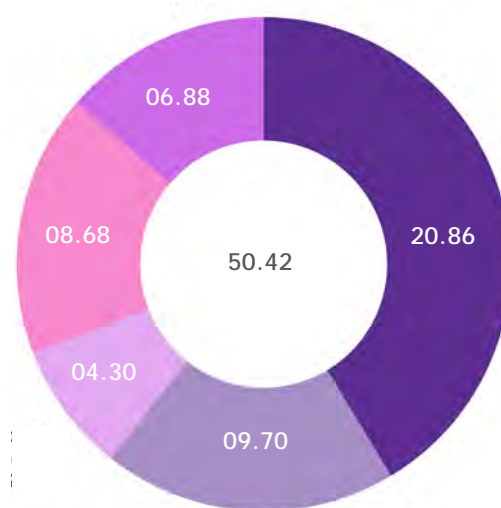
L'analyse de la pyramide des âges met en évidence des enjeux différenciés: d'une part, une forte proportion de collaboratrices et collaborateurs expérimentés au sein du Graap, impliquant un enjeu de renouvellement des compétences à moyen terme; d'autre part, une population plus jeune à la crèche Planète Bleue, nécessitant des investissements spécifiques en matière de développement et de stabilisation des parcours.

Dans un contexte de tensions accrues sur le marché de l'emploi, la fidélisation des collaboratrices et collaborateurs s'impose comme un enjeu stratégique prioritaire. Elle conditionne directement la capacité de

l'institution à maintenir son niveau d'expertise, sa continuité d'action et la qualité de ses prestations.

A ce stade, la fonction RH est solidement établie sur ses bases administratives. L'enjeu pour les prochaines années est désormais clair: déployer une fonction RH plus stratégique, capable d'anticiper les besoins en compétences, de structurer des parcours professionnels attractifs et de renforcer durablement l'engagement des équipes. C'est à cette condition que le Graap pourra consolider ses acquis, sécuriser son développement et répondre aux exigences croissantes du secteur socio-sanitaire.

## RÉPARTITIONS des emplois plein temps (EPT)



Par secteur	Tous secteurs
Centre de vie infantine Planète Bleue	Graap
09.70	40.72
Secteur Accompagnement en atelier	Planète Bleue
20.86	09.70
Secteur Accompagnement social	Somme EPT
04.30	50.42
Administration / Support	
08.68	
Encadrement	
06.88	
Total EPT	
50.42	
Nombre total des personnes sur l'année	
82.00	



Préparations dans la cuisine professionnelle du site de Vevey.

## DÉPARTEMENT Ateliers socio-coopératifs

Les Ateliers socio-coopératifs constituent une composante importante du dispositif du Graap, articulant accompagnement social, activité structurante et inscription dans une réalité de production. Ils offrent aux travailleuses et travailleurs AI un cadre concret, exigeant et formateur, où se développent compétences, savoir-faire et responsabilités.

En 2025, les Restaurants Au Grain de Sel ont confirmé leur position comme lieux à la fois économiques et sociaux, articulant qualité de production, accueil et insertion. A Yverdon, Lausanne et Vevey, ces trois adresses se sont imposées comme des points de repère, où l'on vient autant pour la qualité de l'assiette que pour l'inclusion qu'elles rendent concrète, pour un café, un repas ou simplement pour trouver un lieu où chacune et chacun peut se sentir attendu.

Après plusieurs années de développement, l'enjeu a porté sur la stabilisation de la production, l'harmonisation des fonctionnements et la garantie d'un niveau d'exigence partagé. Ce travail de fond a permis de

renforcer la lisibilité de l'offre, d'améliorer le rythme et la fluidité des services, avec à la clé une qualité en nette progression, reconvenue par la clientèle. Cette évolution se traduit également par une augmentation de la fréquentation, motivée par une offre fondée sur la qualité, la régularité et la maîtrise des processus.

Cette progression s'est également traduite par une présence accrue hors les murs. Les restaurants Au Grain de Sel sont intervenus lors de nombreux événements, confirmant leur capacité à proposer des prestations de qualité dans des contextes variés, tout en portant concrètement les valeurs d'insertion par le travail.

Un autre volet, plus discret mais essentiel, concerne la production de repas pour les garderies partenaires. Ce service, exigeant en termes de logistique et de régularité, mobilise les équipes dans la durée et illustre leur capacité à garantir qualité, fiabilité et adaptation aux besoins, tout en préservant la dimension sociale portée par le Graap.

Les restaurants s'inscrivent dans un écosystème d'ateliers complémentaires. A Vevey, la collaboration entre l'Atelier Produits gourmands et l'Atelier Grain de Sel illustre cette dynamique, avec le développement d'une offre ancrée dans les produits locaux et une présence renforcée sur le marché hebdomadaire. Cette articulation permet de conjuguer production, visibilité et présence dans l'espace public.

A Yverdon, l'Atelier Poterie a poursuivi ses activités de production et de participation à des projets externes. L'année a également été marquée par le départ à la retraite de la créatrice et figure centrale de l'atelier pendant plus de dix ans, et par la transmission des savoirs à un nouveau chargé d'atelier, dans un souci de continuité.

A Entre-Bois, la fusion des Ateliers Scanteam et Bureau a donné naissance à un Atelier multi-services organisé et efficace, soutenu par une équipe unifiée. Cet atelier assure des prestations essentielles pour le Graap, notamment l'impression du périodique «Diagonales», dont la qualité a été renforcée par l'installation d'un nouveau centre d'impression. Il répond également à des attentes élevées pour notre principal client, le Service des

curatelles et tutelles professionnelles (SCTP), que nous remercions pour sa confiance et sa fidélité.

Le Kiosque Cybermag, situé au cœur de l'Hôpital de Cery, constitue un lieu stratégique de présence et de lien avec la clientèle, les patient-e-s, les proches et les professionnel-le-s de la santé. Ses horaires contribuent à en faire un lieu d'accueil ouvert, offrant à chacune et à chacun la possibilité de participer à des activités et de maintenir un lien social.

Dans leur ensemble, ces évolutions traduisent le renforcement du rôle des ateliers dans le dispositif du Graap, articulant accompagnement social, activité structurante et ouverture sur l'environnement économique et institutionnel.

Ensemble, ces ateliers – restaurants, poterie, blanchisserie, imprimerie, numérisation, kiosque, productions gourmandes – forment un milieu de travail cohérent et interdépendant. Ils contribuent à offrir un environnement réel et structurant, au sein duquel les personnes développent leurs compétences, s'inscrivent dans des dynamiques collectives et trouvent leur place.

*Poteries du site d'Yverdon-les-Bains*



## DÉPARTEMENT

### Accueil et actions communautaires

#### ANIMATION citoyenne

En 2025, l'Animation citoyenne a poursuivi sa mission de soutien à la participation sociale et culturelle des personnes concernées, dans un cadre stabilisé et porteur. Inscrites dans les prestations de lieux d'accueil (LAC) au sens de l'OFAS, les activités proposées offrent des espaces accessibles et sécurisants, favorisant l'expression, les rencontres et la confiance en soi.

Pilotées en grande partie par des pair-e-s, ces activités s'appuient sur l'expérience vécue comme moteur d'engagement et de participation. Elles contribuent à renforcer les dynamiques collectives, à prévenir l'isolement et à soutenir l'inscription des personnes dans la vie sociale, dans une approche de psychiatrie communautaire.

L'année a occasionné une ouverture renforcée sur la cité et une diversification des formes d'expression. Plusieurs temps forts

ont illustré cette dynamique, notamment les portes ouvertes du 10 octobre dans le cadre du Mois de la santé mentale, la réalisation d'un projet intersites autour du cinéma muet, ainsi que la participation à de nombreux événements culturels, artistiques et sportifs. A Lausanne, la participation à la Fête de la musique dans le quartier de la Borde a illustré cette présence dans l'espace public. A Nyon, l'implication de participant-e-s dans la rédaction de «L'Echo», journal interne de la fondation, témoigne du développement de formes d'expression valorisantes.

Les activités déployées sur les différents sites ont permis de consolider les liens avec l'environnement local, de valoriser les compétences des participant-e-s et de soutenir des espaces d'expression reconnus. Des collaborations culturelles, notamment avec la Fondation La Primerose à Vevey, ainsi que la rencontre avec l'auteur Gilles de Montmollin

*La fête de l'été des travailleuses  
et travailleurs à Sauvebelin*



à Yverdon, illustrent cette dynamique d'ouverture et de partenariat. Les séjours organisés durant l'année ont par ailleurs confirmé leur rôle important dans les parcours, en offrant des temps de socialisation et de respiration essentiels.

Dans leur ensemble, les Ateliers Animation confirment leur rôle de dispositif clé du Graap, au croisement de la participation sociale, de l'expression citoyenne et de l'inclusion, en cohérence avec les enjeux actuels de la santé mentale.



*Tournoi de ping-pong intersites.*

## **ACTIONS** et formations communautaires

En 2025, les Actions et formations communautaires ont confirmé leur place dans la mission du Graap. Situées au croisement de l'expérience vécue, de la transmission de savoirs et du travail en réseau, elles participent concrètement à l'évolution des représentations et des pratiques en santé mentale.

Elles s'organisent autour de quatre axes complémentaires:

- Les groupes d'entraide, qui offrent des espaces sécurisés d'expression, de partage et d'identification des ressources individuelles et collectives;
- La formation et l'accompagnement des témoins, qui visent à structurer et soutenir la mobilisation de l'expertise expérientielle, pour qu'elle soit transmise de manière ajustée et reconnue;
- La collaboration avec les réseaux qui permet d'inscrire ces actions dans une logique communautaire et territoriale cohérente;

- Les formations dispensées aux organismes qui accompagnent professionnel-le-s et étudiant-e-s, dans une réflexion sur leurs pratiques, en intégrant les apports issus du vécu des personnes concernées.

En 2025, ces actions ont été menées avec un réseau de partenaires diversifiés, relevant de l'enseignement et de la recherche, de la santé et des soins, de l'action sociale, de la sécurité, ainsi que des médias et de la culture. Cette diversité témoigne de la pertinence et de la reconnaissance de l'expertise du Graap. Elle montre aussi sa capacité à intervenir dans des contextes variés et à faire reconnaître la valeur de l'expertise expérientielle comme une ressource pour les politiques publiques, les pratiques professionnelles et le débat sociétal. Ces collaborations constituent enfin un socle solide pour le développement des activités en 2026, dans une perspective de consolidation et d'élargissement des partenariats.

*Installation pour la fête de l'été  
réalisée à l'Espace Contact*



## **ESPACE Contact**

Espace Contact constitue un point d'ancrage accessible pour les personnes en situation de fragilité psychique. Conçu comme un espace ouvert, il propose un accueil sans conditions, dans un cadre sécurisant et non stigmatisant.

Les mouvements des participant-e-s observé-e-s témoignent de trajectoires en évolution. Espace Contact agit à la fois comme un premier point d'appui et comme un relais vers d'autres formes d'engagement, en articulation avec les prestations du Graap.

La qualité de l'accueil et du lien constitue un appui important, soutenant la confiance en soi et le maintien d'un ancrage social. Les actions de valorisation, notamment l'exposition à Lausanne d'œuvres réalisées dans ce cadre, renforcent la dynamique, tout en offrant une reconnaissance publique aux participant-e-s.

L'Espace Contact s'affirme ainsi comme un dispositif singulier, au service de la mise en mouvement et de la participation sociale.

## SECTEUR SOCIAL et insertion

Depuis juillet 2025, le Secteur social et insertion bénéficie — sous la supervision de Sandra Feal, directrice générale assurant la suppléance du poste de directrice adjointe du Département Accueil et actions communautaires — d'une organisation renforcée et d'une vision clarifiée.

### Service social

La stabilité retrouvée a permis de renforcer la cohérence des pratiques, d'optimiser la coordination interne et de consolider la confiance des partenaires. Cette période représente une étape importante, caractérisée par une augmentation notable des sollicitations. Le service social s'inscrit désormais dans une dynamique positive, structurée et tournée vers le développement.

L'année 2025 a été déterminante dans l'évolution du service. La pleine dotation des ressources et la venue d'un nouveau responsable du secteur ont permis d'élargir les champs de compétences et de renforcer l'articulation entre objectifs sociaux, professionnels et personnels des travailleuses et

travailleurs AI, au sein du Graap. Ce travail est rendu possible par la complémentarité des expertises de l'équipe du service.

La synergie renforcée et les collaborations régulières avec les chargé-e-s d'atelier (CDA) ont permis de recentrer l'accompagnement autour de chaque travailleuse et travailleur AI, dans une approche globale, cohérente et orientée vers les compétences.

### Réseau d'accompagnement

Le Réseau d'accompagnement (REA) constitue un dispositif important dans la lutte contre l'isolement social et le maintien du lien. Il offre une écoute et un soutien mutuel, permettant aux personnes de partager leurs expériences dans un cadre choisi, respectueux et non stigmatisant.

Le REA s'adresse à des personnes vivant un isolement relationnel marqué et constitue un premier point de contact social.

A travers des visites, des échanges et un accompagnement dans le quotidien, le REA

préserve le lien social et la participation des personnes concernées.

Le dispositif s'appuie sur des paires et pairs encadrés par des professionnel-le-s, dans une organisation qui garantit la qualité et la continuité des interventions. Fondé sur la pair-aidance, il favorise des relations basées sur la confiance et le partage d'expériences.

En complément des dispositifs existants, le REA intervient dans les lieux de vie, contribuant à prévenir les situations de rupture.

### Accueil et administration

Les Ateliers Accueil et administration occupent une fonction transversale au sein du Graap, en constituant la première ligne d'accueil et la vitrine de la fondation. À travers l'accueil des différents publics et la gestion des visites sur les différents sites, ils jouent un rôle central dans la qualité de l'accueil et dans l'orientation des personnes.

Ils contribuent au bon fonctionnement des activités, tout en offrant aux travailleuses et

travailleurs AI des situations concrètes de participation et de développement de compétences.

Déployés sur tous les sites, ils soutiennent des activités d'accueil, d'appui administratif et de logistique interne, dans un cadre favorisant l'apprentissage, la responsabilisation et l'autonomie.

En 2025, ces ateliers ont poursuivi leur consolidation en s'adaptant aux besoins des sites, tout en maintenant un double objectif: répondre aux exigences organisationnelles et soutenir des parcours d'inclusion par l'acquisition de compétences.

# PLANÈTE BLEUE

## Centre de vie infantine

En 2025, Planète Bleue a rendu son projet plus lisible auprès de la Ville de Lausanne. Un travail structuré a été mené afin de mettre en lumière ses spécificités, en particulier l'accompagnement des enfants issus de familles allophones et le soutien à la parentalité.

Ce positionnement repose sur une approche qui articule accueil de l'enfant et accompagnement des parents, considérés comme partenaires du développement et de l'épanouissement de leur enfant. A travers son accueil quotidien, Planète Bleue contribue à établir les bases essentielles pour l'entrée à l'école, tout en soutenant des familles parfois confrontées à des enjeux d'intégration et d'accès aux ressources.

Cette double approche renforce le rôle de Planète Bleue comme acteur spécifique du dispositif lausannois et place la structure au centre des enjeux d'accompagnement de l'enfant, de soutien à la parentalité et des politiques publiques d'accueil de jour.

L'année 2025 marque une évolution importante du dispositif, avec la transition progressive des enfants 1P et 2P Harmos vers le parascolaire. Ce changement, initié dès le mois d'août, avec un groupe composé uniquement de 2P, s'inscrit dans une évolution liée à l'adaptation aux cadres cantonaux et communaux.

Cette évolution ouvre un nouveau travail de redéfinition: repenser l'utilisation des espaces et le projet d'accueil, en collaboration avec la Ville de Lausanne. Les réflexions engagées en 2025 se poursuivront en 2026.

Dans la continuité des travaux menés ces dernières années, une attention particulière a été portée à la consolidation du cadre de travail.

La documentation pédagogique et organisationnelle a fait l'objet d'une mise à jour et d'une clarification, permettant de renforcer son accessibilité et son appropriation par les équipes.

Parallèlement, les espaces dédiés aux professionnel-le-s ont été réaménagés afin d'améliorer les conditions de travail, la qualité des échanges avec les familles et le suivi des personnes en formation. Ces ajustements contribuent à renforcer la qualité du cadre professionnel et la cohérence des pratiques.

Un travail a été initié avec le Secteur social et insertion du Graap afin de repenser les modalités d'accueil concernant les places de travail AI au sein de Planète Bleue. L'objectif est de garantir des conditions adaptées, tant pour les enfants que pour les équipes éducatives et les personnes accueillies.

Ce chantier s'inscrit dans une logique de cohérence institutionnelle et de qualité d'accompagnement et se poursuivra en 2026.



## LE MOT de la fin

2025 aura été une année charnière, marquée par des succès qui reflètent le chemin parcouru et le travail de fond engagé ces dernières années.

Le marathon a été un vrai défi. Il a été réel, exigeant. Il est aujourd'hui visible. Et c'est collectivement que nous avons pu le célébrer, notamment lors de la fête de Noël.

Merci à toutes celles et tous ceux qui se sont pleinement engagés, qui ont accepté d'affronter les changements, de les porter et de tirer dans le même sens pour que le Graap vive — et vive longtemps encore!

Ce qui se joue au Graap ne relève pas uniquement de prestations délivrées. Cela se construit dans les liens créés, dans les espaces ouverts, dans la capacité à faire une place, une vraie, à chacune et chacun, dans un cadre clair et respectueux. Et cela, aucune ligne de rapport ne peut pleinement le restituer.

Je tiens à remercier sincèrement les lectrices et lecteurs pour l'attention portée à ce

rapport, ainsi que l'ensemble de nos partenaires pour leur confiance.

Aux équipes: vous êtes le moteur. Ce que vous portez au quotidien se voit, se ressent et fait la différence.

Nous abordons 2026 avec des bases solides, avec une énergie collective, de l'exigence et une envie intacte d'avancer, d'ouvrir, et d'inscrire le changement dans une logique de progression.

Gardons ce qui fait notre force:

***Un Graap qui avance, qui relie, qui ose et qui ouvre concrètement des perspectives.***

Tenir le cap, garantir la cohérence, assurer l'équité et l'exigence: c'est notre ligne. Je l'assume pleinement, avec l'équipe de direction. Et nous la tenons.

**Sandra Feal**

**Directrice générale du Graap-Fondation**

## BILAN COMPTABLE

Actif	31.12.2025	31.12.2024
<b>Actif circulant</b>	<b>672'086</b>	<b>809'214</b>
Liquidités	267'892	318'706
Créances résultants de prestations	179'284	206'600
Autres créances à court terme	87'508	112'759
Stocks	82'406	81'042
Comptes de régularisation actifs	54'996	90'107
<b>Actif Immobilisé</b>	<b>1'350'507</b>	<b>1'538'364</b>
Immobilisations financières	44'214	44'184
Immobilisations corporelles	1'024'456	1'156'001
Financement à recevoir	281'836	338'179
<b>Total des actifs</b>	<b>2'022'593</b>	<b>2'347'578</b>
<b>Passif</b>		
<b>Sous-Total des Engagements</b>	<b>835'467</b>	<b>1'310'667</b>
<b>Engagements à court terme</b>	<b>341'235</b>	<b>815'190</b>
Autres dettes à court terme	67'404	159'500
Dettes financières à court terme	84'000	430'247
Provisions	66'219	76'674
Comptes de régularisation passifs	123'611	148'767
<b>Engagements à long terme</b>	<b>494'232</b>	<b>495'477</b>
Dettes financières à long terme	336'000	420'000
Financement reçu d'avance	158'232	75'477
<b>Sous-Total des Capitaux</b>	<b>1'187'126</b>	<b>1'036'911</b>
<b>Capital des fonds</b>	<b>649'112</b>	<b>540'083</b>
Capital de la fondation	538'014	496'828
Capital de base	200'000	200'000
Capital lié	25'028	25'008
Capital libre	316'713	342'714
Résultat de l'exercice à la charge de la Fondation	-3'728	-70'895
<b>Total des passifs</b>	<b>2'022'593</b>	<b>2'347'578</b>

## COMPTE DE RÉSULTAT

	2025	2024
<b>Produits d'exploitation</b>	<b>9'538'024</b>	<b>9'471'776</b>
Donations reçues	174'910	89'037
Contributions du secteur public	7'751'764	7'749'840
Produits des livraisons et prestations	1'611'350	1'632'898
<b>Charges d'exploitation</b>	<b>9'340'614</b>	<b>9'598'045</b>
Cotisations et donations versées	32'378	33'170
Charges de personnel	6'673'278	6'816'763
Autres charges d'exploitation	2'479'163	2'594'472
Amortissements	155'796	153'641
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>197'410</b>	<b>-126'270</b>
Résultat Financier	-26'607	-22'199
Résultat Exceptionnel	-20'589	-9'290
<b>Résultat avant variation du capital des fonds</b>	<b>150'214</b>	<b>-157'758</b>
<b>Variation des capitaux</b>		
Capital des fonds	109'029	-4'831
Capital libre	41'165	-132'509
Capital lié	20	-20'419
<b>Résultat Annuel</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## STATISTIQUES DES PRESTATIONS

### Soutien social

Heures	5'514
Personnes	604

### Animation

Heures	6'550
Personnes	863

### Heures Atelier

Places	145
Personnes	391

# SOUTENEZ NOS ACTIVITÉS

## Chaque don compte!



Editeur: Graap-Fondation

Responsable des publications: Armelle de La Bouillerie

Photos: Graap-Fondation, Pascal Bernheim, Hugues Siegenthaler

Relecture et mise en pages: Lise Eugster

Graphisme: Fanny Tinner

Impression: Graap-Fondation



**graap**

fondation  
groupe d'accueil et  
d'action psychiatrique